

Arviointikertomus 2020

Sievin kunta

Tarkastuslautakunta 31.5.2021
Kunnanvaltuusto 17.6.2021

SIEVI
SIEVIN KUNTA

TERVEISET PUHEENJOHTAJALTA

Aika rientää ja tämä valtuustokausi alkaa olla taputeltuna. Aloitin juuri lukemaan neljättä ja viimeistä luotsaamaani arviointikertomusta. Kesäkuussa on kuntavaalit ja syksyllä uusi tarkastuslautakunta astuu remmiin. Heitä odottaa todella tärkeät ja mielenkiintoiset vuodet.

Tarkastuslautakunta on keskeisin elin kunnan päätöksenteon ja oikeudellisuuden valvonnassa.

Koen olleeni etuoikeutettu päästessäni heti ensimmäisenä valtuustokautena juuri tämän lautakunnan puheenjohtajaksi, saanut sukeltaa saman tien syvään päähän. Kahden vuoden jälkeen luulin tietäväni paljon ja nyt huomaan sen olleen vain pintaraapaisu kokonaisuudesta. Aina oppii uutta ja uusia syvyyksiä.

Olemme yhdessä lautakuntana onnistuneet tarkastelemaan vaikeitakin esille nousseita asioita kunnan etu edellä, ei politisoiden niitä. Tarkasteluvuosi 2020 jää itselleni mieleen rankkana, mutta eteenpäin katsovana vuotena.

Toivon, että tulevilla valtuustokausilla ylikunnallisissa tehtävissä olevat valtuutetut ymmärtävät paremmin oman vastuunsa tuoda/nostaa aktiivisesti kunnanhallituksen pöydälle asioita, jotka koskettavat kuntaamme. Omistajanohjaus parhaimmillaan on vuoropuhelua.

Iso kiitos lautakuntani jäsenille näistä neljästä vuodesta, jotka olette työskennelleet kanssani kuntamme parhaaksi.

Annu Pärkkä
Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

TARKASTUSLAUTAKUNNAN TEHTÄVÄT

Kuntalain 121 § mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on mm. arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunnan on myös valvottava 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle vuosittain tiedoksi.

Kuntamme hallintosäännön 85 § mukaan tilintarkastajalla ja lautakunnan määräämillä luottamushenkilöillä ja viranhaltijoilla on läsnäolovelvollisuus lautakunnan kokouksessa lautakunnan niin päättäessä.

Arviointia tehdessämme olemme ottaneet huomioon lautakunnan jäsentemme ja varajäsentemme esteellisyydet. Päätöksenteossa ja asioiden valmistelussa tulee kunnan eri toimielimissä kiinnittää huomiota jäsenten esteellisyyksiin.

Vuoden 2020 arviointikohteina olivat kuntastrategian tavoitteet ja toteutuminen kunnan eri hallintokunnissa ja kuntakonsernissa. Omistajanhjauksen ja konserniohjauksen valvonnan, järjestämisen ja toimivuuden arviointi. Talouden seuranta. Mahdolliset henkilöstöriskit koko organisaatiossa. Peruspalvelukuntayhtymä Kallion toiminta kuntalaisten palveluiden näkökulmasta.

Vuoden 2020 aikana olemme entisestään pyrkineet syventämään tarkastelukulmaamme. Korona epidemian vuoksi emme vierailleet missään kohteessa ja kokouksetkin pääsääntöisesti pidimme teams-välityksellä.

Kuultavana meillä on kunnanjohtajan ja kunnan eri hallintokuntien edustajien lisäksi käyneet Korpelan voiman hallituksen silloinen puheenjohtaja, maataloushallinnon vs. maaseutujohtaja, Jokilaaksojen Kuituverkko-Osuuskunnan toimitusjohtaja, Peruspalvelukuntayhtymä Kallion johtavia viranhaltijoita, erikoissairaanhoidopiirin hallituksen jäsen, Teollisuuspuiston toimitusjohtaja, Kuntien Hetapalvelut Oy:n toimitusjohtaja, sekä nuorisovaltuuston puheenjohtaja.

Uutena toimintamallina otimme käyttöön valtuuston ja hallituksen pöytäkirjojen lukemisen kokouksiemme välillä. Tämä oli onnistunut uudistus.

Arviointikertomuksemme pohjautuu kuntakokonaisuuteen yksittäisten hallintokuntien sijaan. Olemme rakentaneet arvioinnin kuntastrategian painopistealueiden pohjalle.

TARKASTUSLAUTAKUNNAN KOKOONPANO JA TILINTARKASTAJA

Tarkastuslautakunta: kokouksia 8 kpl, käsitelty 32 §

Pärkkä Annu, puheenjohtaja 8 / 8

Jussila Mauno, I varapuheenjohtaja 8 / 8

Hakala Airi, jäsen 8 / 8

Sipilä Terttu, jäsen 8 / 8

Voltti Heikki, jäsen 6 / 8

Varajäsenet

Eskola Ilse

Autio Markku

Alakangas Ari

Pyykkö Salli

Kinnunen Juha

Tilintarkastaja

BDO Audiator Oy
tilintarkastusyhteisö

Vastuunalainen tilintarkastaja
JHTT Asko Vanhatupa, toimi
myös lautakunnan sihteerinä.

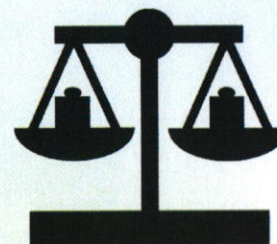
SIEVIN KUNNAN STRATEGISET PAINOPISTEET



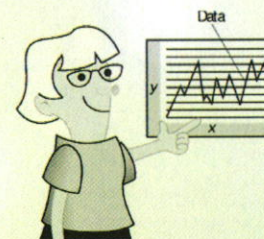
Hyvinvoivien
ihmisten ja
turvallisen
maaseudun
Sievi



Elinvoimaisten yritysten
ja ahkeran yrittäjyyden
Sievi



Tasapainoisen ja
vastuullisen
taloudenhoidon
Sievi



Osaavan ja
motivoituneen
henkilöstön Sievi

HYVINVOIVIEN IHMISTEN JA TURVALLISEN MAASEUDUN SIEVI

T
A
V
O
I
T
E
T
I
L
A

Omistajanohjausta on tehty aktiivisesti

Kolmannen sektorin roolin merkitys kasvanut

Sievissä on onnistuttu kohtuullisen hyvin koronan estämisen leviämisessä.

Eva-työryhmän käyttö isojen päätösten tukena.

Ihmisten arvostus ympäristöään kohtaan kohonnut

Kuntalaisten turvallisuutta on kehitetty, teitten pinnoituksia, uusi pyörätie sekä Ylivieskan tien leventäminen

Tarkastuslautakunta on kiinnittänyt huomiota, että kuntalaisten asenne covid kohtaan on huomattavasti heikentynyt.

COVID- 19 epidemian vaikutuksia on syytä seurata kunnan talouden hoidossa.

Alempi tasoisten teiden kunnostus ja kevyenliikenteenväylien lisärakentaminen kaipaavat edelleen aktiivista yhteydenpitoa Ely-keskuksen kanssa

Perheiden pahoinvointi. Alakouluikäisten lasten pahoinvointi lisääntynyt
Ympäristölautakunnalla resurssista niukkuutta.

Asukasluvun lasku

Nuorison passiivisuus yhteisten asioiden hoitamista kohtaan, esim. Nuorisovaltuustoon osallistumiseen

Pitkäaikais-työttömien määrän kasvu

ELINVOIMAISTEN YRITYSTEN JA AHKERAN YRITTÄJYYDEN SIEVI

T
A
V
O
I
T
E
T
I
L
A

Perinteisten yritysten nopea reagointi muuttuvaan tilanteeseen

Yritykset laajentaneet toimintaansa.

Sievin Jussin käyttöaste ja asunnon nopea saatavuus hyvällä tasolla.

Uusia yrittäjiä

Kehittämisrahoituksen resurssi

Kenkäkankaan tilanne huolestuttavalla tasolla

Elinvoimaisen kunnan mittarina ei ole vain uusien yritysten syntyminen vaan myös nykyisten yritysten sukupolven /omistajan vaihdokset

Työperäisen maahanmuuton edistäminen ei Koronavuotena onnistunut

TASAPAINOISEN JA VASTUULLISEN TALOUDENHOIDON SIEVI

T
A
V
O
I
T
E
T
I
L
A

Kuntatalous ylijäämäinen. Siihen
auttoivat myös kunnan omat
säästötoimenpiteet.

Vanhoja kunnan omistuksessa
olevia rakennuksia on saatu
myydyksi. mm. vanha paloasema
ja kakaravaaran päiväkotit

Omistajaohjauksen tuloksellisuuden
arviointi

Rohkeus tehdä kouluverkko
uudistusta lasten vähentyessä

Peruspalvelukuntayhtymä Kallion
talous tuotu esille omana
taulukkona tilinpäätöskirjassa

Lapsibudjetointi

Koulutoimessa
on selkeästi
ryhdytty
tasapainottamaan
taloutta ja
se on tehty
hienosti
heikentämättä
opetuksen laatua.

Vuoden 2020
tilinpäätös on
poikkeuksellisen hyvä
talousarvioon
verrattuna. Johtuen
myös koronaepidemian
aiheuttamista valtion
osuuksista ja
verotuloista.
Tämä käytäntö ei tule
jatkumaan, joka tulee
ottaa huomioon
tulevina vuosina

OSAAVAN JA MOTIVOITUNEEN HENKILÖSTÖN SIEVI

T
A
V
O
I
T
E
T
I
L
A

Osaava johtaminen
on nostanut
työhyvinvointia

Mitoitus ja hyvä työn organisointi
puhtaanapidon ja ruokahuollon
puolella vähensi sijaisten tarvetta.

Viranhaltijoiden vaihdot
sujuneet hyvin

Ympäristötoimen
henkilöresurssin
riittävyys.

Sähköisen vikailmoitus-
järjestelmän,
Helpdeskin käyttö
parantunut.
Vaatii vielä kaikkien
sitä käyttävien osapuolten
parempaa sitoutumista,
jotta käyttö ja reagointi
olisi välitöntä sekä läpinäkyvää.

Tarvitaan korona
exit-strategia

TARKASTUSLAUTAKUNNAN MUUT HAVAINNOT JA ARVIOINNIIT

Lautakunta on havainnoinut opetuspsykologille tarvetta alakoulun puolella. Lapsiemme ja opettajiemme tulisi olla keskenään tasa-arvoisemmassa asemassa, henkilökunnan ammattipätevyydestä tulisi huolehtia.

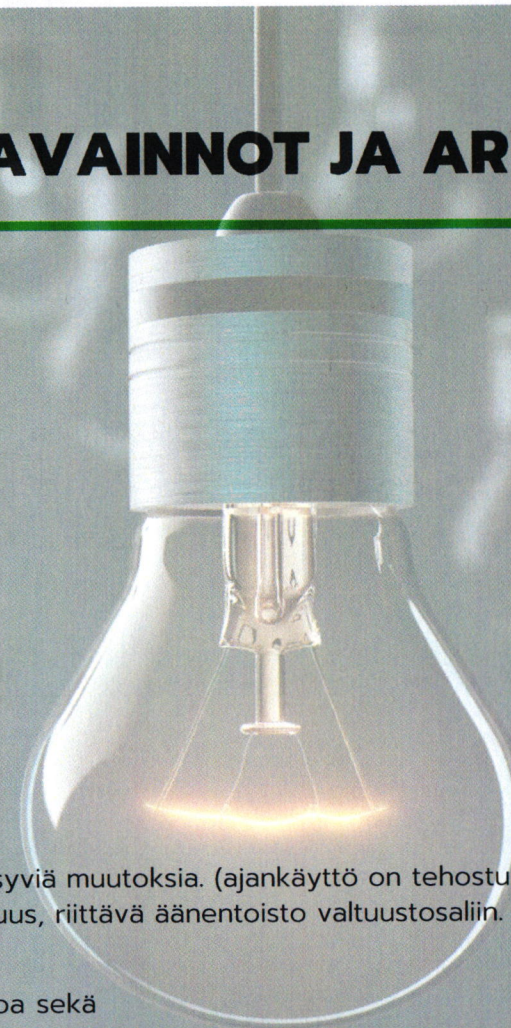
Olemme tarkastuslautakuntana huomanneet koulutuksen tärkeyden. Omistajanohjauksessa on otettu vuosi vuodelta askeleita kohti parempaa huomista. On myös havaittu, ettei tehtävänjako ole ollut täysin selkeä luottamushenkilöillä. Omistajuus-strategia selkeyttäisi tulevaisuudessa tehtäväkokonaisuutta. Tarkastuslautakunta suosittelee, että kaikkien luottamushenkilöiden, jotka toimivat omistajuus-strategian mukaisissa yhtiöiden hallituksissa tulisi pyrkiä lisäämään hallitustyöskentelyosaamistaan.

Pandemia aika on vaatinut kunnan henkilöstöltä uuden oppimista, mukautumista uusiin ennalta arvaamattomiin tilanteisiin. Iässä kuvassa siitä on selvitty kiitettävästi.

Etätyöskentely on tuonut uusia mahdollisuuksia ja kokouskäytäntöihin mahdollisesti pysyviä muutoksia. (ajankäyttö on tehostunut). Kokoustekniikkaa tulee tuoda entistä enemmän tähän päivään. Nettiseurantamahdollisuus, riittävä äänentoisto valtuustosaliiin.

Kunta voisi paremmin markkinoinnissaan tuoda esille koko kunnan kattavaa kuituverkkoa sekä kuntayhtymäomistuksen ansiosta edullisia sähkön siirtohintoja.

Lautakuntien tulisi aktiivisesti tunnistaa tulevaisuuden tarpeet. Kohtaako nykyiset palvelut tulevaisuuden ihmiset?



SIEVIN VÄESTÖ-, ASUMIS- JA TYÖPAIKKARAKENNE 2018

(Lähde:Tilastokeskus)



Tarkastuslautakunta toivoo kaikilta hallintokunnilta kirjalliset vastineet edellä nostettuihin havaintoihin lokakuun loppuun 2021 mennessä. Kuinka kukin hallintokunta näkee kyseiset asiat omalta kohdaltaan ja miten itse ja yhdessä muun kunnan organisaation kanssa strategiset tavoitteet voidaan saavuttaa.

Sievissä 31.5.2021

Annu Pärkkä
Puheenjohtaja

Mauno Jussila
Varapuheenjohtaja

Terttu Sipilä
Jäsen

Heikki Voltti
Jäsen

Ari Alakangas
Varajäsen

