



## Vapaa-aikalautakunta

Kokousaika: Tiistai 29.05.2018 kello 19.05 - 21.00

Kokouspaikka: Nuorisotalo Miitti

Saapuvilla olleet:

Jäsenet:

- Kinnunen Juha pj.  
 Sipilä Ari vpj.  
 Sandholm Jarmo, poistui klo 20.00  
 Salonsaari Tapio  
 Linna Matti  
 Pauna Maria  
 Halmetoja Niina  
 Pyykkö Salli (kv 26.4.2018 § 25)  
 Lyly Tiina

Varajäsenet:

- Huovari Inka  
 Rieskaniemi Kimmo  
 Luomala Elisa  
 Eskola Ilse  
 Harju Pekka  
 Karjula Raija  
 Muhonen Juha  
 Koski Jenny  
 Niemelä Janne

Muut saapuvilla olleet:

- Santavuori Outi vapaa-aikasihteeri  
 Ruuttula Merja kunnanhallituksen edustaja  
 Tervämäki Mikko nuorisovaltuuston pj.

Laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä päätöksentekotapa:

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Kaikki asiat käsiteltiin varsinaisessa kokouksessa.

Käsitellyt asiat:

Pykälät: 26 – 33

Sivut: 1 – 14

Pöytäkirjan tarkastajat:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Matti Linna ja Maria Pauna, varalle Niina Halmetoja

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus:

  
 Juha Kinnunen  
 puheenjohtaja

  
 Outi Santavuori  
 pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus:

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimi-kirjaimillamme.

Sievin kirjastossa \_\_\_\_\_.\_\_\_\_.2018

  
 Matti Linna

  
 Maria Pauna

Pöytäkirjan nähtävänäpito:

Pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa torstaina 7.6.2018.

Outi Santavuori  
 vapaa-aikasihteeri

Pöytäkirja ollut kunnanhallituksen tiedoksiantoasioissa \_\_\_\_/\_\_\_\_ 20\_\_ § \_\_\_\_



---

**Vapaa-aikalautakunta**

---

**Aika:** Tiistaina 29.05.2018 kello 19.00**Paikka:** Nuorisotalo Miitti**Päätöksentekotapa:** Varsinainen kokous

---

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta.

**Käsittävät asiat:**

§	Sivu
26 § Hyvinvointikertomus 2017 - 2020 .....	3
27 § Liittyminen yleisten kirjastojen konsortioon .....	4
28 § Sitoutuminen KL-Kuntahankinnat Oy:n KLKH150 e-kirjat, e-äänikirjat ja niiden lainausalusta yleisille kirjastoille yhteishankintaan .....	6
29 § Urheilustipendit.....	7
30 § Palkitsemiset 2017 .....	8
31 § Tiedoksiantoasiat .....	9
Lisäasiat:	
32 § Työkolmion palvelumyynnin tuntihinnan tarkistaminen.....	10
33 § ALVA- hankkeen aiesopimus .....	11

**Pöytäkirjan nähtävänäpito:** Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus, julkaistaan yleisessä tietoverkossa torstaina 7.6.2018.Juha Kinnunen  
puheenjohtaja, mtyOuti Santavuori  
vapaa-aikasihteeri

---

Dnro VA:21 /00.01.02/2018

**26 § HYVINVOINTIKERTOMUS 2017 - 2020**

Vapaa-aikalautakunta 29.5.2018 § 26

Kuntalain (410/2015) mukaan kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla. Tähän tehtävään liittyen terveydenhuoltolain (1326/2010) 12 § velvoittaa kunnan seuraamaan asukkaitensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin. Kunnan tulee seurata myös kunnan palveluissa toteutettuja toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin. Tämän seurannan työkaluksi on osoitettu hyvinvointikertomus ja siihen liittyvä raportointi. Niin ikään laki edellyttää asettamaan paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet ja määrittelemään niitä tukevat toimenpiteet.

Sievin kuntastrategiassa 2018-2021 ensimmäinen painopiste on hyvinvoivien ihmisten ja turvallisen maaseudun Sievi. Laaja hyvinvointikertomus 2017-2020 pureutuu syvemmin siihen, miten sieviläiset tällä hetkellä voivat ja millä tavoitteilla ja toimenpiteillä kuntalaisten hyvinvointia voidaan edelleen parantaa.

Hyvinvointikertomus 2017-2020 on laadittu kuntalaisia ja sieviläisten kanssa työtä tekeviä kuullen ja osallistaen. Hyvinvointikertomus on laadittu ikäkausijaottelun pohjalle; lapset ja lapsiperheet, nuoret, työikäiset ja ikäihmiset. Kunkin ikäkauden tavoiteasettelusta ja toimenpiteiden laatimisesta on vastannut monialainen työryhmä. Lape-ryhmä lasten ja lapsiperheiden osalta, nuorten palvelu- ja ohjausverkosto sekä nuorisovaltuusto nuorten osalta, toimijaverkosto työikäisten osalta ja vanhus- ja vammaisneuvosto ikäihmisten osalta. Laadintaprosessiin ovat osallistuneet myös peruspalvelutoimikuntaan nimetyt jäsenet sekä johtoryhmän jäsenet.

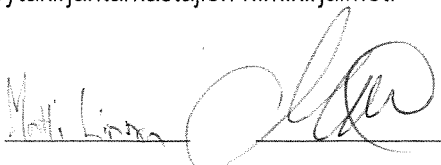
Sievin kunnan hyvinvointikertomuksen laadinnassa on käytetty sähköisen hyvinvointikertomuksen työkalua. Oheismateriaalina Hyvinvointikertomus 2017-2020, joka on luettavissa osoitteessa <https://www.hyvinvointikertomus.fi/index.html#/document/share/2c918083631f88820163904599e0003b>. Linkki lähetetään lautakunnan jäsenille myös sähköpostilla.

**Vapaa-aikasihteerin päätösehdotus:** Lautakunta päättää hyväksyä hyvinvointikertomuksen 2017-2020 ja esittää sitä edelleen kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

**Päätös:** Hyväksyttiin muutoksin. (Liite 1)

**Lisätietoja:** vapaa-aikasihteri Outi Santavuori, p. 044 4883 310, [outi.santavuori@sievi.fi](mailto:outi.santavuori@sievi.fi)

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet:



Otteen pöytäkirjasta todistaa oikeaksi:  
Sievin kunnanvirastossa \_\_\_/\_\_\_/2018

Pöytäkirjanpitäjä

Outi Santavuori  
vapaa-aikasihteri

Dnro VA:22 /00.01.03/2018

27 § LIITTYMINEN YLEISTEN KIRJASTOJEN KONSORTIOON

Vapaa-aikalautakunta 29.5.2018 § 27

Suomen yleisten kirjastojen konsortion puolesta on otettu yhteyttä niihin kuntiin, jotka eivät vielä ole konsortion jäseniä ja päätöstä liittymisestä konsortioon odotettiin 18.5.2018 mennessä. E-aineiston kilpailutuksen ohessa on tullut esille liittyminen Suomen yleisten kirjastojen konsortioon. Konsortio on usein määräaikainen organisaatioiden yhteenliittymä, jonka tarkoituksena on näiden edun ajaminen. KL- Kuntahankinnat Oy ei edellytä konsortion jäsenyyttä, mutta puitesopimuksen hyväksyneiltä ja yhteishankintaan lähteneiltä kunnilta tarkistetaan konsortion jäsenyys. Tiekkö - johtoryhmässä aiheesta on keskusteltu kokouksessa 25.4.2018. Tiekkö-kirjastoista ainoastaan Yli-vieska on konsortion jäsen, mutta liittymistä muissakin kunnissa on nyt esitetty.

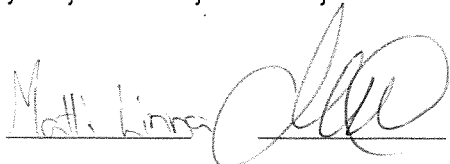
Vapaa-aikalautakunnan jäsenille lähetettiin 9.5.2018 sähköposti, jossa esiteltiin Suomen yleisten kirjastojen konsortioon liittymistä ja jonka liitteenä oli yhteistyösopimusasiakirja. Sähköpostissa pyydettiin jäseniä vastaamaan sähköpostiin, jos jäsenet vastustavat liittymistä yleisten kirjastojen konsortioon. Vastaukset pyydettiin lähettämään viestiketjuun tiistaihin 15.5.2018 mennessä niin, että kaikki jäsenet näkevät vastauksen. Maanantaina 14.5.2018 lautakunnan jäsenille lähetettiin tekstiviesti, jossa kerrottiin lähetetystä sähköpostista ja muistutettiin vastaamisesta. Asetettuun määräaikaan mennessä vastasivat Salli Pyykkö (viesti suoraan vapaa-aikasihteerille), Juha Kinnunen ja Tapio Salonsaari. Kaikki puolsivat konsortioon liittymistä. Näin ollen vapaa-aikasihteerin on allekirjoittanut yleisten kirjastojen yhteistyösopimuksen ja lähettänyt sen sähköpostilla Aino Ketoselle 16.5.2018.

Suomen yleisten kirjastojen konsortio on perustettu yleisten kirjastojen keskuskirjastona toimivan Helsingin kaupunginkirjaston johdolla 2014. Keskuskirjaston toiminta-alueena on koko maa ja sen tehtäviin kuuluu kehittää kirjasto- ja tietopalveluja sekä edistää yleisten kirjastojen keskinäistä sekä muiden kirjastojen kanssa tehtävää yhteistyötä.

Konsortio on yleisten kirjastojen yhteistyömuoto, jonka avulla on tarkoitus keskittää hankintoja erityisesti e-aineistojen osalta ja tehostaa yhteistyötä. Yhteistyöllä haetaan taloudellisia säästöjä, volyymietuja, toiminnan tehostamisetuja sekä tietämyksen ja osaamisen jakamista. Keskuskirjaston rooli yhteistyömuotojen kehittäjänä avaa mahdollisuuksia tulevaisuudessa sille, että keskuskirjasto tarjoaa yhteistyössä mukana oleville kirjastoille omakustannusperiaatetta vastaavaa korvausta vastaan erilaisia palveluja, kuten luettelointia ja vie eteenpäin erilaisia kirjastoalaa koskevia valtakunnallisia hankkeita. Konsortion toimintaa ohjaa jäsenistä koottu ohjausryhmä.

Konsortio tekee yhteistyötä KL-Kuntahankinnat Oy:n kanssa ja konsortio on käyttänyt aikaansa esimerkiksi e-kirjan lainausalustan kilpailutuksen suunnittelemiseen ja toteuttamiseen. Konsortion jäsenet rahoittavat tämän toiminnan käytännössä jäsenmaksuilla. Konsortiossa on tällä hetkellä jäseninä 250 kuntaa, jotka maksavat jäsenmaksunsa. Nämä kunnat eivät ole tyytyväisiä jos mukana on noin 40 kuntaa, jotka osallistuvat työn tulosten jakamiseen, mutta eivät itse rahoita toimintaa. Siksi konsortion jäsenyys tarkistetaan: halutaan antaa kannuste konsortioon liittymiseen. Sievin kunta ei ole vielä konsortion jäsen. Konsortion rahoitus on toistaiseksi järjestetty hankerahoituksella. Jos hankerahoitusta ei ole, konsortion kustannukset katetaan kuntien jäsenmaksuilla, jotka määräytyvät asukasluvun mukaan. Sievin jäsenmaksu olisi toistaiseksi voimassa olevien hintojen mukaan 150 € / vuosi.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet:



Otteen pöytäkirjasta todistaa oikeaksi:  
Sievin kunnanvirastossa \_\_\_/\_\_\_2018

Pöytäkirjanpitäjä

Outi Santavuori  
vapaa-aikasihteerin

Konsortioista voi irtisanoutua yhden kuukauden irtisanomisajalla. Kirjastoalalla yhteistyö on tärkeää ja siihen kannattaa osallistua. Näin turvataan tulevaisuuden kirjastopalvelut ja alan kehityksessä mukana pysyminen. Varsinkin e-aineistojen sopimukset vaativat osaamista ja tietoa, jota pienellä kirjastolla ei ole.

Konsortion piirissä on ollut suunnitelmissa esimerkiksi valtakunnallisen yhteisen e-kirjakokoelman pilotointi seuraavalla puitesopimuskaudella, ei-jäsenten vapaamatkustaminen korostuu siis edelleen.


Oheismateriaalina yleisten kirjastojen yhteistyösopimus.

**Vapaa-aikasihteerin päätösehdotus:** Lautakunta päättää hyväksyä vapaa-aikasihteerin allekirjoittaman yleisten kirjastojen yhteistyösopimuksen.

**Päätös:** Hyväksyttiin. Yhteistyösopimus pöytäkirjan liitteenä 2.

**Lisätietoja:** vapaa-aikasihteerä Outi Santavuori, p. 044 4883 310, outi.santavuori@sievi.fi

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet:



Otteen pöytäkirjasta todistaa oikeaksi:  
Sievin kunnanvirastossa \_\_\_/\_\_\_2018

Pöytäkirjanpitäjä

Outi Santavuori  
vapaa-aikasihteerä

Dnro VA:23 /02.08.00/2018

28 § SITOUTUMINEN KL-KUNTAHANKINNAT OY:N KCLKH150 E-KIRJAT, E-ÄÄNIKIRJAT JA NIIDEN LAINAUSALUSTA YLEISILLE KIRJASTOILLE YHTEISHANKINTAAN

Vapaa-aikalautakunta 29.5.2018 § 28

Vapaa-aikalautakunnan jäsenille lähetettiin 9.5.2018 sähköposti, jossa esiteltiin sitoutumista KL-Kuntahankinnat Oy:n e-aineistoa koskevaa yhteishankintaa ja jonka liitteenä oli puitesopimusasiakirja. E-aineiston kilpailutuksen ohessa on tullut esille myös liittyminen Suomen yleisten kirjastojen konsortioon. Sähköpostissa pyydettiin jäseniä vastaamaan, jos jäsenet vastustavat liittymistä e-aineiston yhteishankintaan. Vastaukset pyydettiin lähettämään viestiketjuun tiistaihin 15.5.2018 mennessä niin, että kaikki jäsenet näkevät vastauksen. Maanantaina 14.5.2018 lautakunnan jäsenille lähetettiin tekstiviesti, jossa kerrottiin lähetetystä sähköpostista ja muistutettiin vastaamisesta. Asetettuun määräaikaan mennessä vastasivat Salli Pyykkö (viesti suoraan vapaa-aikasihteerille), Juha Kinnunen ja Tapio Salonsaari. Kaikki puolsivat konsortioon liittymistä. Näin ollen vapaa-aikasihteri on allekirjoittanut puitesopimusasiakirjan ja lähettänyt sen 16.5.2018.

KL-Kuntahankinnat Oy on Suomen Kuntaliitto ry:n omistama valtakunnallinen yhteishankintayksikkö. Yritys kilpailuttaa asiakkaidensa puolesta puitesopimuksia ja vastaa niiden sopimushallinnasta. Yritys keskittyy suurivolyymiin yhteishankintoihin, joilla tavoitellaan prosessisäästöjä, volyymiin perustuvia hintasäästöjä ja joustavaa toimintamallia. Vapaa-aikalautakunta on aiemmin hyväksynyt liittymisen KL-Kuntahankinnat Oy:n järjestämään yhteishankintaan kirjastoaineiston ja lehtiilausten osalta.

Tiekkö-kirjastoilta pyydettiin ilmoitusta liittymisestä e-kirjojen, e-äänikirjojen ja niiden lainausalusta yhteishankintaan 18.5.2018 mennessä. Jokainen Tiekkö-kirjaston kunta allekirjoittaa sopimuksen itsenäisesti. Tiekkö-kirjastot ovat olleet erittäin tyytyväisiä KL-Kuntahankinnat Oy:n toimintaan. Yhteisen kilpailutuksen sekä hankintasopimuksen myötä Sievin kirjastolla aineistohankinta on sujuvaa ja työntekijöille jää enemmän aikaa muihin tehtäviin.

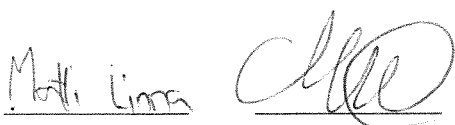
Oheismateriaalina KCLKH150 e-kirjat, e-äänikirjat ja niiden lainausalusta yleisille kirjastoille – puitesopimus.

**Vapaa-aikasihteerin päätösehdotus:** Lautakunta päättää hyväksyä vapaa-aikasihteerin allekirjoittaman KCLKH150 e-kirjat, e-äänikirjat ja niiden lainausalusta yleisille kirjastoille – puitesopimuksen.

**Päätös:** Hyväksyttiin. Puitesopimus pöytäkirjan liitteenä 3.

**Lisätietoja:** vapaa-aikasihteri Outi Santavuori, p. 044 4883 310, outi.santavuori@sievi.fi

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet:



Otteen pöytäkirjasta todistaa oikeaksi:  
Sievin kunnanvirastossa \_\_\_/\_\_\_,2018

Pöytäkirjanpitäjä

Outi Santavuori  
vapaa-aikasihteri

Dnro VA:24 /12.04.03/2018

**29 § URHEILUSTIPENDIT**

Vapaa-aikalautakunta 29.5.2018 § 29

Lautakunta on vuosittain palkinnut sieviläisiä urheilijoita stipendisäännön mukaisesti. Vapaa-aikalautakunnalla on voimassaoleva stipendisääntö, jota on viimeksi päivitetty 5.11.2017 § 31. Urheilustipendit on julistettu haettavaksi Sieviläisessä 16.5.2018 sekä kunnan internet-sivuilla. Hakuaikaa on perjantaihin 25.5.2018 klo 14.00 saakka. Urheilustipendisäännön mukaisesti esityksen voi tehdä urheilija / joukkueen seura tai muu aloitteentekijä vapaamuotoisella ilmoituksella. Vuoden 2018 talousarviossa on stipendeihin varattu 1500€.

Oheismateriaalina stipendisääntö sekä kopio vapaa-aikalautakunnan tekemästä muutoksesta VA 5.11.2015 § 31.

**Vapaa-aikasihteerin päätösehdotus:** Lautakunta päättää jakaa urheilustipendit.

Niina Halmetoja poistui kokouksesta esteellisenä (lähisukulainen stipendinsaajana) tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Jarmo Sandholm poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana.

**Päätös:** Lautakunta päätti jakaa stipendit seuraavasti:

Miska Poikkimäki, SM-kulta	400€
Veeti Kopola, SM-kulta	200€
Juho Kopola, SM-kulta	200€
Niko Kopola, SM-kulta	200€
Vilma Rättyä, SM-pronssi	100€
Ulla Rättyä, SM-kulta	200€
Keijo Rättyä, SM-kulta	200€

**Lisätietoja:** vapaa-aikasihteerinä Outi Santavuori, p. 044 4883 310, outi.santavuori@sievi.fi

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet:

Matti Linna 

Otteen pöytäkirjasta todistaa oikeaksi:  
Sievin kunnanvirastossa \_\_\_/\_\_\_2018

Pöytäkirjanpitäjä

Outi Santavuori  
vapaa-aikasihteerinä

Dnro VA:25 /12.04.03/2018

**30 § PALKITSEMISET 2017**

Vapaa-aikalautakunta 29.5.2018 § 30

Vapaa-aikalautakunta on vuosittain urheilustipendisäännön mukaisesti valinnut sieviläisistä urheilijoista vuoden urheilijan. Lisäksi lautakunta on palkinnut vuoden aktiiviuoren, kulttuuripalkinnon saajan sekä muita ansioituneita henkilöitä. Palkinnot jaetaan Muttimarkkinoilla 21.7.2018.

**Vapaa-aikasihteerin päätösehdotus:** Lautakunta päättää valita

1. vuoden urheilijan
2. vuoden toimijan
3. vuoden aktiiviuoren
4. vuoden kulttuuripalkinnon saajan ja päättää kulttuuristipendin suuruuden

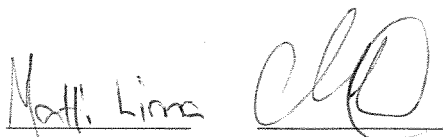
**Päätös:** Lautakunta päättää valita

1. vuoden urheilijaksi Miska Poikkimäki
2. vuoden toimijaksi Muttiladun talkooporukka; Mikko Korkia-aho, Pauli Puurula, Veli Hautakoski, Aarni Tapio ja Veikko Kivijakola
3. vuoden aktiiviuoreksi Piia Niinikoski
4. kulttuuripalkinnon saajaksi Lauluhytye Foibe ja stipendin suuruudeksi 500€

Niina Halmetoja poistui kokouksesta esteellisenä (lähisukulainen ehdokkaana) vuoden urheilijan valinnan ajaksi.

**Lisätietoja:** vapaa-aikasihteerin Outi Santavuori, p. 044 4883310, outi.santavuori@sievi.fi

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet:



Otteen pöytäkirjasta todistaa oikeaksi:  
Sievin kunnanvirastossa \_\_\_/\_\_\_2018

Pöytäkirjanpitäjä

Outi Santavuori  
vapaa-aikasihteerii



31 § TIEDOKSIANTOASIAT

Vapaa-aikalautakunta 29.5.2018 § 31

1. Tanssiopisto Uusikuun johtokunnan kokouksen pöytäkirja 1/2018

**Vapaa-aikasihteerin päätösehdotus:** Lautakunta päättää merkitä asian tiedokseen.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

**Lisätietoja:** vapaa-aikasihteri Outi Santavuori, p. 044 4883 310, outi.santavuori@sievi.fi

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet:

Matti Linnas 

Otteen pöytäkirjasta todistaa oikeaksi:  
Sievin kunnanvirastossa \_\_\_/\_\_\_2018  
Pöytäkirjanpitäjä

Outi Santavuori  
vapaa-aikasihteri

Dnro VA:26 /02.05.00/2018

**32 § TYÖKOLMION PALVELUMYNNIN TUNTIHINNAN TARKISTAMINEN**

Vapaa-aikalautakunta 29.5.2018 § 32

Työkolmion palvelumyynnin työtuntihinnat on viimeksi päivitetty vuonna 2013. Palvelumyynnillä tarkoitetaan sitä, että asiakas voi ostaa työntekijän suorittamaan sovitun työtehtävän. Työn hinta arvonlisäverollisena on ollut tähän saakka 8,5 €/h ja työkoneen tuntihinta 13 €. Työkolmiolla voisi olla mahdollista myydä satunnaista työpanosta ulkopuolisille yrityksille. Myytävän työtunnin hinta ei voi vääristää kilpailua, vaan sen pitää olla realistinen ja kilpailukykyinen. Toisaalta ikäihmiset ovat olleet pääasiallinen asiakaskohderyhmä palvelujen ostossa. Erityisesti ikäihmiset ovat ostaneet ruohonleikkaus- ja pihojen kolauspalvelua. Työtunnin hinta halutaan pitää ikäihmisille kohtuullisena, jotta he pystyvät palvelua edelleen ostamaan ja saada näin tukea kotona asumiseensa. Palvelujen myynti myös tarjoaa hyviä ja vaihtelevia työtehtäviä Työkolmion työntekijöille.

Työkolmion työmiehen lähtöpalkka lomarahoineen on noin 1750 €/kk, sivukulujen kanssa 2121,88 €. Todellinen palkkauskustannus siis on 13,02 €/h.

**Vapaa-aikasihteerin päätösehdotus:** Lautakunta päättää hinnat seuraavasti

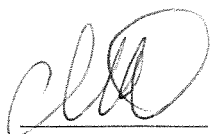
Yli 65-vuotiaat, eläkeläiset	8,5 €/tunti + alv.24% = 10,54 €
Muut yksityiset henkilöt ja yhdistykset	15 €/tunti + alv.24% = 18,60 €
Yritykset	20 €/tunti + alv.24% = 24,80 €
Työkoneen hinta (esim:trimmeri)	13 €/tunti + alv.24 % = 16,12 €

**Päätös: Päätös:** Lautakunta päättää hinnat seuraavasti

Eläkeläiset	8,5 €/tunti + alv.24% = 10,54 €
Muut yksityiset henkilöt ja yhdistykset	15 €/tunti + alv.24% = 18,60 €
Yritykset	20 - 36 €/tunti + alv.24% = 24,80€ - 44,64€ riippuen työtehtävästä
Työkoneen hinta (esim. trimmeri, raivaussaha)	13 €/tunti + alv.24 % = 16,12 €

**Lisätietoja:** työllisyyskoordinaattori Karoliina Satomaa, p. 044 4883 322, karoliina.satoma@sievi.fi

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet:

Matti Linnä 

Otteen pöytäkirjasta todistaa oikeaksi:  
Sievin kunnanvirastossa \_\_\_/\_\_\_2018  
Pöytäkirjanpitäjä

Outi Santavuori  
vapaa-aikasihteerinä

Dnro VA:27 /00.01.00/2018

33 § ALVA- HANKKEEN AIESOPIMUS

Vapaa-aikalautakunta 29.5.2018 § 33

Raudaskylän Kristillinen Opisto on valmistelemassa Sosiaali- ja terveystieteiden avustuskeskus (STEA) vapaaehtoistoimijoiden verkostohanketta ALVA- vapaaehtoistoiminnan verkostohanke. Hankeaika on 1.1.2019 -31.12.2021. Nyt haettava hanke on jatkoa STEA:n rahoittamalle ALVA- alueellisen vapaaehtoistoiminnan koordinointi – hankkeelle, jossa Sievin kunta on ollut mukana.

Haettavan hankkeen kohderyhmänä ovat ikäihmiset. Haettavassa hankkeessa painopisteitä ovat yksinäisyyden torjunta, hyvän osallisuuden edistäminen, aktiivinen kansalaisuus, arjessa pärjääminen ja vapaaehtoistoiminnassa jaksaminen.

Haettavan hankkeen tavoitteet:

1. Tavoitteena on edistää ikäihmisten osallisuutta yhteiskunnassa, vähentää yksinäisyyden kokemusta ja tarjota erilaisia tukitoimia oman pärjäämisen ja jaksamisen tueksi.
2. Tukea vapaaehtoistoimijoiden jaksamista työnohjauksen ja virkistystoiminnan kautta. Työnohjauksen tarve on erityisesti ryhmien ohjaajilla ja järjestötoiminnan aktiiveilla.
3. Lisätä vapaaehtoistoimijoiden verkostoitumista ja yhteistyötä sekä tarjota ajankohtaista ja monipuolista koulutusta vapaaehtoisten osaamisen parantamiseksi.
4. Edistää kansalaisjärjestötoiminnan osallisuutta maakunta- ja soteuudistuksessa toimintaprosessien suunnittelussa ja toteutuksessa.

Haettavaan hankkeeseen sitoutumisesta ei aiheudu Sievin kunnalle maksuosuutta.


Hallintosäännön (1.6.2017) mukaan lautakunta edustaa kuntaa ja käyttää kunnan puhevaltaa toimialaansa kuuluvissa asioissa (§27).

**Vapaa-aikasihteerin päätösehdotus:** Lautakunta päättää hyväksyä aiesopimuksen.

**Päätös:** Hyväksyttiin. Yhteistyömuodoiksi sopimukseen määritettiin tapahtuma- ja viestintäyhteistyö.

**Lisätietoja:** vapaa-aikasihteri Outi Santavuori, p. 044 4883 310, outi.santavuori@sievi.fi

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet:

Matti Linnala 

Otteen pöytäkirjasta todistaa oikeaksi:  
Sievin kunnanvirastossa \_\_\_/\_\_\_2018

Pöytäkirjanpitäjä

Outi Santavuori  
vapaa-aikasihteri

## OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

### MUUTOKSENHAKUKIELLOT

**Kieltojen  
perusteet**

Seuraavista päätöksistä ei Kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät: 26

Koska päätöksestä voidaan tehdä Kuntalain (410/2015) 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät: 27-33

Hallintolainkäyttölain (586/1996) 5 §:n / muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pykälät ja valituskieltojen perusteet:

### OIKAISUVAATIMUSOHJEET

**Oikaisuvaati-  
musviranomai-  
nen ja -aika**

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.  
Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite, sähköposti, telefax

**Sievin kunta / Vapaa-aikalautakunta**  
Haikolantie 16  
85410 Sievi  
[kirjaamo@sievi.fi](mailto:kirjaamo@sievi.fi)  
fax: (08) 4883 100

Pykälät:26

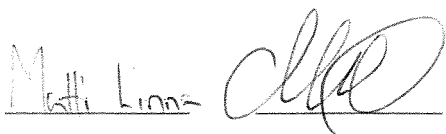
**Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.**

Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.

**Oikaisuvaati-  
muskirjelmän  
sisältö ja toimit-  
taminen**

Ks. jäljempänä

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet:



Otteen pöytäkirjasta todistaa oikeaksi:  
Sievin kunnanvirastossa \_\_\_/\_\_\_2018

Pöytäkirjanpitäjä

Outi Santavuori  
vapaa-aikasihteeri

VALITUSOSOITUS

Valitusviran-  
omainen ja  
valitusaika

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen..

Valitusviranomainen, osoite ja postiosoite, sähköposti, telefax

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus  
Käyntiosoite: Isokatu 4, Oulu  
Postiosoite: PL 189, 90101 Oulu

puh: 029 56 42800 (vaihde)

sähköposti: [pohjois-suomi.hao@oikeus.fi](mailto:pohjois-suomi.hao@oikeus.fi)  
fax: 029 56 42841

Kunnallisvalitus, pykälät:

Valitusaika  
30 päivää

Hallintovalitus, pykälät:

Valitusaika  
\_\_\_ päivää

Muu valitusviranomainen, osoite ja postiosoite

Pykälät:

Valitusaika  
\_\_\_ päivää

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.

Oikaisuvaatimus-/  
valituskirjelmän  
sisältö ja toimit-  
taminen

Oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- millä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän/valittajan nimi ja kotikunta. Jos oikaisuvaatimuksen tekijän/valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen/valituksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset oikaisuvaatimuksen tekijälle/valittajalle voidaan toimittaa.

Valittajan/oikaisuvaatimuksen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava oikaisuvaatimus-/valituskirjelmä. Oikaisuvaatimuskirjelmään/valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys oikaisuvaatimus-/valitusajan alkamisen ajankohdasta. Oikaisuvaatimuskirjelmään/valituskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä/valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä valtakirja sen mukaan kuin Hallintolain (434/2003) 12 §:ssä/HLL (586/1996) 21 §:ssä säädetään.

Oikaisuvaatimusasiakirjat/valitusasiakirjat on toimitettava oikaisuvaatimus-/valitusviranomaiselle viimeistään oikaisuvaatimus-/valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos oikaisuvaatimus/valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa asiakirjat toimittaa viranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Asiakirjat toimitetaan viranomaisen asiointiosoitteeseen lähettäjän omalla vastuulla. Tämä voidaan tehdä myös postitse, sähköisesti tai lähetin välityksellä. Postiin asiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen oikaisuvaatimus-/valitusajan päättymistä.

Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite

Pykälät

Valitusasiakirjat on toimitettava: \*) nimi, osoite ja postiosoite

Pykälät

Lisätietoja

Hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 250 euroa (Tuomioistuinmaksulaki 1455/2015). Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireil-

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet:

Otteen pöytäkirjasta todistaa oikeaksi:  
Sievin kunnanvirastossa \_\_\_/\_\_\_/2018

Pöytäkirjanpitäjä

Matti Linnala

Outi Santavuori  
vapaa-aikasihteeri

lepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.

**Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.**

1) Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet:

Matti Linn



Otteen pöytäkirjasta todistaa oikeaksi:  
Sievin kunnanvirastossa \_\_\_/\_\_\_2018

Pöytäkirjanpitäjä

Outi Santavuori  
vapaa-aikasihteeri

## Dokumentin sisältö

Kertomuksen vastuutaho ja laatijat (viranhaltijat, luottamushenkilöt, työryhmät):

### OSA I PÄÄTTYVÄN VALTUUSTOKAUDEN ARVIOINTI

...1 Indikaattorien ja muun tiedon osoittama hyvinvointi

...2 Painopisteiden, tavoitteiden ja toimenpiteiden arviointi

...3 Johtopäätökset ja toimenpide-ehdotukset

### OSA II TULEVAN VALTUUSTOKAUDEN SUUNNITTELU

...4 Kuntastrategian painopisteet ja linjaukset

...5 Hyvinvoinnin edistämistä tukevat ohjelmat ja suunnitelmat

Hyvinvointisuunnitelma

### OSA III VALTUUSTOKÄSITTELY

Pöytäkirjan tarkastajien ~~et~~ nimikirjeimet.

Matti Linna



## **Kertomuksen vastuutaho ja laatijat (viranhaltijat, luottamushenkilöt, työryhmät):**

Hyvinvointikertomuksen pohjaksi järjestettiin hyvinvointiklinikka, jolla selvitettiin ikäkausijaottelun mukaan kuntalaisten omaa kokemusta siitä, mikä heikentää heidän hyvinvointiaan tällä hetkellä.

Hyvinvointikertomuksen ikäkausijaottelun mukaisista suunnitelmista ja tavoitteiden asettelusta vastasivat osaltaan: Lape-työryhmä, Nuorten palvelu- ja ohjausverkosto, Toimijaverkosto sekä Vanhus- ja vammaistoimikunta.

Peruspalvelutoimikuntaan nimetyt jäsenet sekä vanhus- ja vammaistoimikunta kokoontui kerran käsittelemään hyvinvointikertomuksen laadintaa. Keskusteluissa on noussut esiin, että kuntaan tulisi nimetä hyvinvointitoimikunta seuraavan hallintosääntöuudistuksen yhteydessä. Johtoryhmässä hyvinvointikertomuksen laadintaa on käsitelty useamman kerran.

Tässä hyvinvointikertomuksessa on otettu huomioon myös ehkäisevän päihdetyön näkökulma. Päihdeongelman taustalla on usein yksinäisyyttä, itsetunto-ongelmia tai suuri elämänmuutos, esim. eläkkeelle tai työttömäksi jääminen. Näihin juurisyihin vaikuttamalla tai tarjoamalla tukea elämänmuutosten yhteyteen, voidaan ehkäistä myös päihdeongelmia.



# OSA I PÄÄTTYVÄN VALTUUSTOKAUDEN ARVIOINTI

## 1 Indikaattorien ja muun tiedon osoittama hyvinvointi

### TALOUS JA ELINVOIMA

#### Talous

%

Suunta

Vertailu

Täyttä kansaneläkettä saaneet 65 vuotta täyttäneet, % vastaavanikäisestä väestöstä



#### Tulot

%

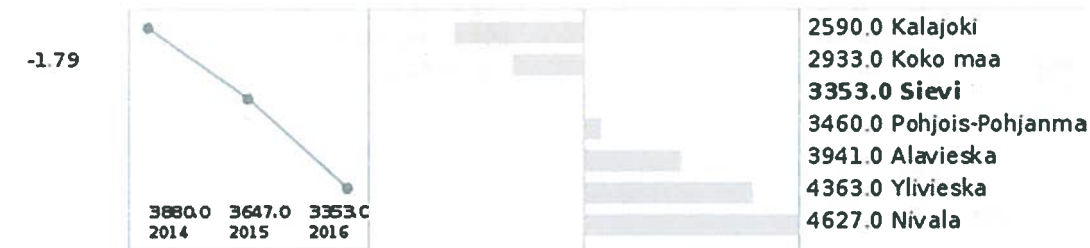
Suunta

Vertailu

Verotulot, euroa / asukas

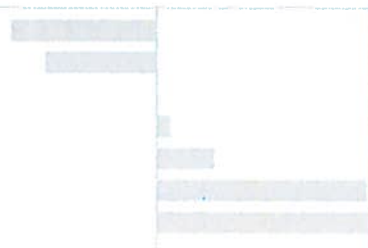
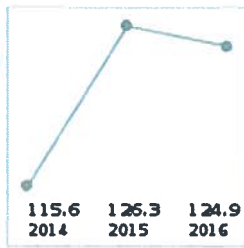


Lainakanta, euroa / asukas



Vuosikate, % poistoista

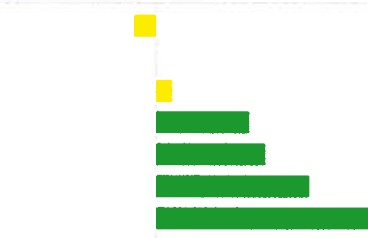
-50.32



95.9 Kalajoki  
102.5 Pohjois-Pohjanmaa  
**124.9 Sievi**  
127.9 Koko maa  
136.8 Ylivieska  
167.3 Alavieska  
168.2 Nivala

Suhteellinen velkaantuneisuus, %

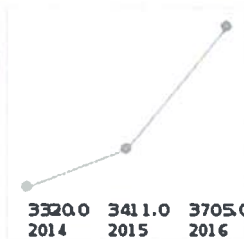
-14.69



52.0 Kalajoki  
**54.0 Sievi**  
55.6 Koko maa  
62.4 Alavieska  
63.9 Pohjois-Pohjanmaa  
68.0 Ylivieska  
73.7 Nivala

Valtionsuudet yhteensä euroa / asukas

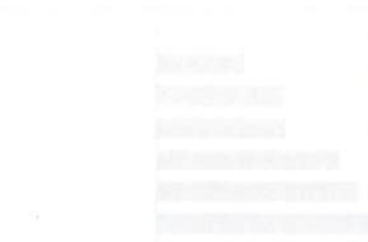
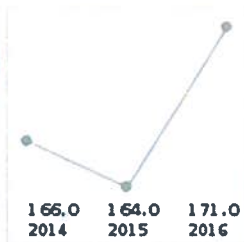
21.79



1604.0 Koko maa  
2152.0 Pohjois-Pohjanmaa  
2240.0 Ylivieska  
2441.0 Kalajoki  
3205.0 Nivala  
3361.0 Alavieska  
**3705.0 Sievi**

Vuosikate, euroa / asukas

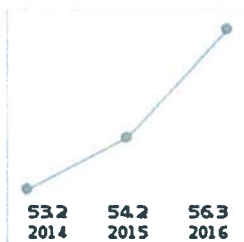
-50.72



**171.0 Sievi**  
314.0 Nivala  
377.0 Ylivieska  
380.0 Pohjois-Pohjanmaa  
466.0 Kalajoki  
494.0 Koko maa  
514.0 Alavieska

Valtionsuudet, % nettokustannuksista

0.9



28.4 Koko maa  
37.8 Pohjois-Pohjanmaa  
39.5 Ylivieska  
43.5 Kalajoki  
53.4 Nivala  
55.6 Alavieska  
**56.3 Sievi**

**Elinvoima**

% Suunta Vertailu

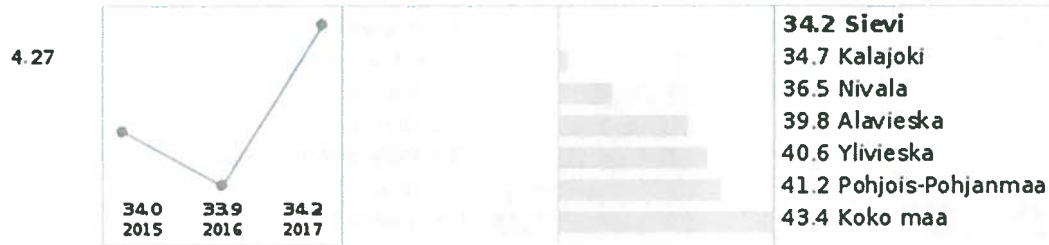
**Väestö**

% Suunta Vertailu

Väestö 31.12.



Yhden hengen asuntokunnat, % asuntokunnista



Koulutustasomittain



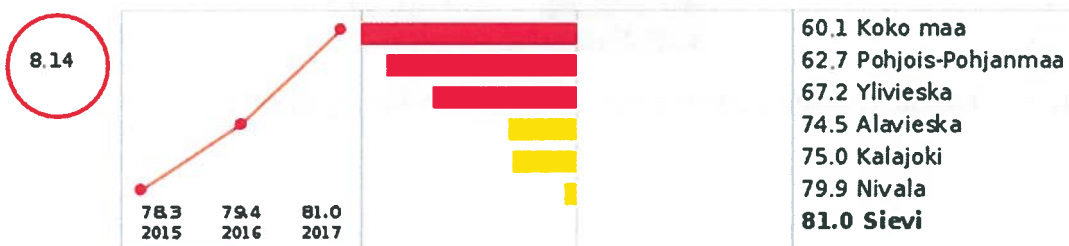
Yksinhuoltajaperheet, % lapsiperheistä



Lapsiperheet, % perheistä



Huoltosuhte, demografinen



Väestöennuste 2030

?



2479.0	Alavieska
<b>4675.0</b>	<b>Sievi</b>
10598.0	Nivala
12727.0	Kalajoki
17397.0	Ylivieska
436121.0	Pohjois-Pohjanr
5769032.0	Koko maa

Kuntien välinen nettomuutto / 1 000 asukasta



<b>-13.1</b>	<b>Sievi</b>
-11.6	Alavieska
-5.2	Kalajoki
-3.8	Nivala
-3.4	Pohjois-Pohjanmaa
0.0	Koko maa
1.9	Ylivieska

Muu kuin suomi, ruotsi tai saame äidinkielenä / 1 000 asukasta

1.32



8.0	Alavieska
8.6	Nivala
15.3	Ylivieska
<b>15.3</b>	<b>Sievi</b>
22.1	Kalajoki
27.0	Pohjois-Pohjanmaa
67.7	Koko maa

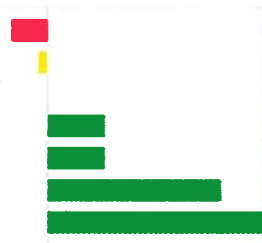
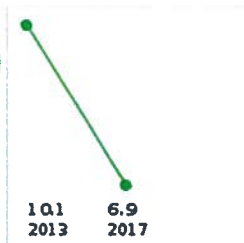
TALOUS JA ELINVOIMA - Yhteenveto

LAPSET, VARHAISNUORET JA LAPSIPERHEET

Elämänlaatu ja osallisuus

% Suunta Vertailu

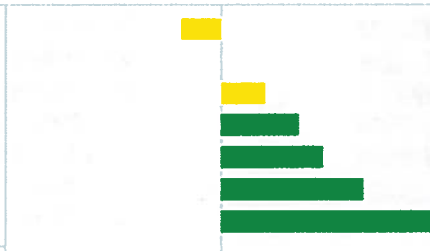
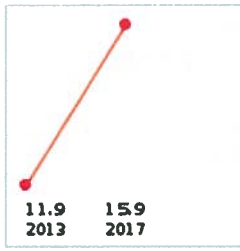
Ei yhtään läheistä ystävää, % 8. ja 9. luokan oppilaista



5.9	Nivala
6.7	Ylivieska
<b>6.9</b>	<b>Sievi</b>
8.5	Pohjois-Pohjanmaa
8.5	Koko maa
11.8	Alavieska
13.0	Kalajoki

Kokee terveydentilansa keskimääräiseksi tai huonoksi, % 8. ja 9. luokan oppilaista

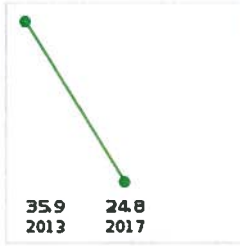
33.61



- 15.1 Ylivieska
- 15.9 Sievi**
- 16.8 Nivala
- 17.5 Kalajoki
- 18.0 Pohjois-Pohjanmaa
- 18.8 Koko maa
- 20.3 Alavieska

Harrastaa hengästyttävää liikuntaa vapaa-ajalla korkeintaan 1 h viikossa, % 8. ja 9. luokan oppilaista

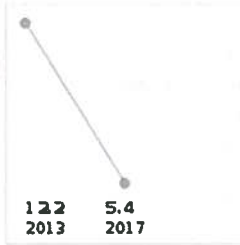
-30.92



- 21.7 Pohjois-Pohjanmaa
- 23.7 Koko maa
- 24.8 Sievi**
- 25.9 Kalajoki
- 26.6 Nivala
- 27.2 Ylivieska
- 28.8 Alavieska

Tupakoi päivittäin, % 8. ja 9. luokan oppilaista

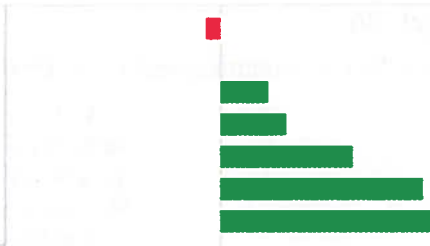
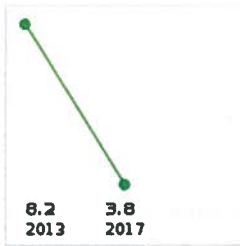
-55.74



- 5.4 Sievi**
- 6.9 Koko maa
- 7.4 Pohjois-Pohjanmaa
- 9.4 Kalajoki
- 11.5 Nivala
- 12.1 Alavieska
- 13.5 Ylivieska

Kokeillut laittomia huumeita ainakin kerran, % 8. ja 9. luokan oppilaista

-53.66

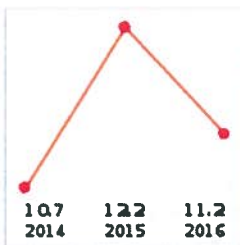


- 3.4 Nivala
- 3.8 Sievi**
- 5.3 Kalajoki
- 5.9 Pohjois-Pohjanmaa
- 7.9 Koko maa
- 10.1 Ylivieska
- 10.5 Alavieska

Opiskelu, työ ja toimeentulo

% Suunta Vertailu  
Toimeentulotukea saaneet lapsiperheet, % lapsiperheistä

15.46

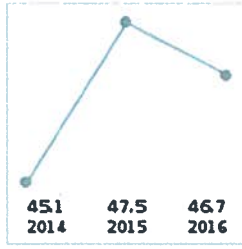


- 4.8 Kalajoki
- 4.9 Alavieska
- 7.1 Nivala
- 7.4 Pohjois-Pohjanmaa
- 9.1 Koko maa
- 10.9 Ylivieska
- 11.2 Sievi**

Turvallisuus, asuminen ja ympäristö

% Suunta Vertailu  
Ahtaasti asuvat lapsiasuntokunnat, % kaikista lapsiasuntokunnista

4.01



29.8 Koko maa  
30.7 Pohjois-Pohjanmaa  
30.9 Ylivieska  
32.6 Kalajoki  
37.5 Alavieska  
38.2 Nivala  
46.7 Sievi

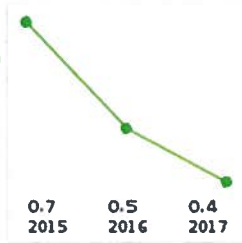
**Vanhemmuuden puutetta, % 8. ja 9.luokan oppilaista**

?



null fi.shvk.LocalizedNam

**Kodin ulkopuolelle sijoitetut 0 - 17-vuotiaat, % vastaavanikäisestä väestöstä (THL)**



0.4 Sievi  
0.6 Kalajoki  
1.0 Alavieska  
1.2 Pohjois-Pohjanmaa  
1.2 Ylivieska  
1.4 Koko maa  
1.4 Nivala

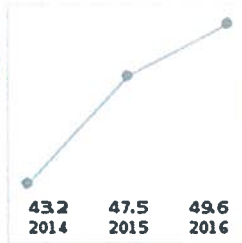
**Päivähoito**

%

**Suunta**

**Vertailu**

**Lasten päivähoitossa olleet 3 - 5-vuotiaat % vastaavanikäisestä väestöstä**



38.4 Ylivieska  
48.0 Nivala  
49.6 Sievi  
50.8 Pohjois-Pohjanmaa  
54.3 Kalajoki  
55.8 Alavieska  
68.0 Koko maa

**Koulu**

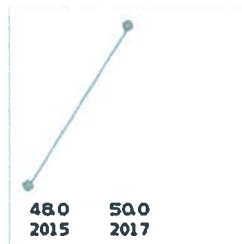
%

**Suunta**

**Vertailu**

**Terveydenedistämistäktiivisuus (TEA) perusopetuksessa, pistemäärä**

?



50.0 Sievi  
59.0 Ylivieska  
60.0 Kalajoki  
65.0 Pohjois-Pohjanmaa  
66.0 Alavieska  
67.0 Koko maa  
70.0 Nivala

**Sosiaali- ja terveydenhuolto**

%

**Suunta**

**Vertailu**

Perusterveydenhuollon lastenneuvolan käynnit yhteensä / 1 000 0 - 7-vuotiasta



Erikoissairaanhoidon avohoitokäynnit, nuorisopsykiatria / 1 000 13 - 17-vuotiasta



Muut palvelut

% Suunta Vertailu  
Toimeentulotukea saaneet lapsiperheet, % lapsiperheistä



LAPSET, VARHAISNUORET JA LAPSIPERHEET - Yhteenveto

NUORET JA NUORET AIKUISET

Elämänlaatu ja osallisuus

% Suunta Vertailu  
Ei syö koululounasta päivittäin, % lukion 1. ja 2. vuoden opiskelijoista



Mielenterveysperusteisesti sairauspäivärahaa saaneet 18 - 24-vuotiaat / 1000 vastaavanikäistä

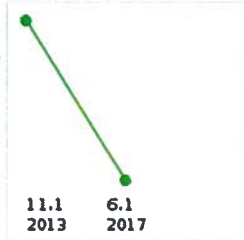
?



17.5 Koko maa  
22.6 Pohjois-Pohjanmaa

### Tupakoi päivittäin, % lukion 1. ja 2. vuoden opiskelijoista

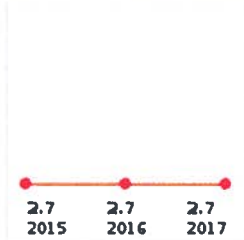
-45.05



3.4 Koko maa  
3.6 Pohjois-Pohjanmaa  
5.0 Ylivieska  
5.2 Kalajoki  
**6.1 Sievi**  
6.7 Nivala

### Mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöiden vuoksi työkyvyttömyyseläkettä saavat 16 - 24-vuotiaat, % vastaavanikäisestä väestöstä

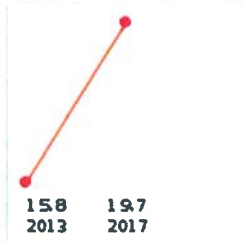
35.0



0.6 Kalajoki  
1.0 Koko maa  
1.4 Pohjois-Pohjanmaa  
1.4 Nivala  
1.5 Alavieska  
2.1 Ylivieska  
**2.7 Sievi**

### Ylipaino, % lukion 1. ja 2. vuoden opiskelijoista

24.68



12.4 Ylivieska  
15.0 Kalajoki  
15.6 Koko maa  
16.1 Pohjois-Pohjanmaa  
**19.7 Sievi**  
19.8 Nivala

### Opiskelu, työ ja toimeentulo

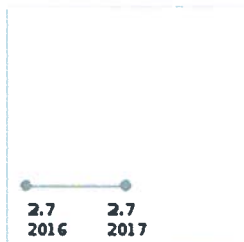
% Suunta Vertailu

### Turvallisuus, asuminen ja ympäristö

% Suunta Vertailu

### Kodin ulkopuolelle sijoitetut 18 - 20-vuotiaat, % vastaavanikäisestä väestöstä (THL)

?



1.3 Pohjois-Pohjanmaa  
1.3 Kalajoki  
1.5 Koko maa  
**2.7 Sievi**  
3.0 Ylivieska  
3.1 Nivala  
5.1 Alavieska

### Koulukiusattuna vähintään kerran viikossa, % lukion 1. ja 2. vuoden opiskelijoista



?			<b>0.0 Sievi</b> 0.0 Nivala 0.0 Kalajoki 0.6 Ylivieska 0.7 Pohjois-Pohjanmaa 1.1 Koko maa
---	---	--	--

Vanhemmuden puutetta, % 8. ja 9.luokan oppilaista

?			null fi.shvk.LocalizedNam
---	---	--	---------------------------

Keskusteluvaikeuksia vanhempien kanssa, % 4. ja 5. luokan oppilaista (2017-)

?			2.0 Pohjois-Pohjanmaa 2.1 Ylivieska 2.3 Koko maa 2.4 Nivala <b>3.8 Sievi</b>
---	--	--	--

### Sosiaali- ja terveydenhuolto

% Suunta Vertailu

Päihteiden vuoksi sairaaloiden ja terveyskeskusten vuodeosastoilla hoidossa olleet 15 - 24-vuotiaat / 1 000 vastaavanikäistä

?			1.3 Pohjois-Pohjanmaa 1.7 Koko maa 3.2 Ylivieska 3.7 Kalajoki 3.8 Nivala
---	---	--	--

### NUORET JA NUORET AIKUISET - Yhteenveto

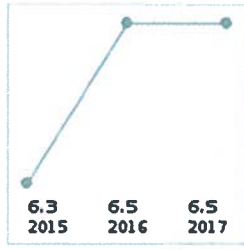
#### TYÖIKÄISET

#### Elämänlaatu ja osallisuus

% Suunta Vertailu

Mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöiden vuoksi työkyvyttömyyseläkettä saavat 25 - 64-vuotiaat, % vastaavanikäisestä väestöstä

3.17



- 3.4 Koko maa
- 3.4 Kalajoki
- 4.0 Ylivieska
- 4.4 Pohjois-Pohjanmaa
- 4.5 Nivala
- 5.7 Alavieska
- 6.5 Sievi**

Mielenterveysperusteisesti sairauspäivärahaa saaneet 25 - 64-vuotiaat / 1000 vastaavanikäistä

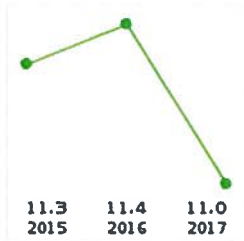
32.16



- 10.9 Alavieska
- 21.1 Koko maa
- 23.4 Kalajoki
- 24.5 Ylivieska
- 25.2 Pohjois-Pohjanmaa
- 26.2 Nivala
- 26.3 Sievi**

Työkyvyttömyyseläkettä saavat 25 - 64-vuotiaat, % vastaavanikäisestä väestöstä

-12.0



- 6.9 Koko maa
- 7.6 Kalajoki
- 8.3 Ylivieska
- 8.8 Pohjois-Pohjanmaa
- 9.7 Nivala
- 11.0 Sievi**
- 11.4 Alavieska

Tuki- ja liikuntaelinten- sekä sidekudosten sairauksien vuoksi työkyvyttömyyseläkettä saavat, % 16 - 64-vuotiaista

-27.27



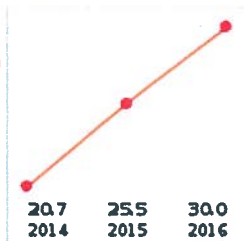
- 1.2 Koko maa
- 1.5 Ylivieska
- 1.6 Pohjois-Pohjanmaa
- 1.6 Sievi**
- 1.6 Kalajoki
- 1.7 Nivala
- 1.9 Alavieska

Opiskelu, työ ja toimeentulo

% Suunta Vertailu

Pitkäaikaistyöttömät, % työttömistä

46.34



- 25.1 Kalajoki
- 28.1 Ylivieska
- 28.7 Nivala
- 30.0 Sievi**
- 30.9 Pohjois-Pohjanmaa
- 35.5 Koko maa
- 36.8 Alavieska

Turvallisuus, asuminen ja ympäristö

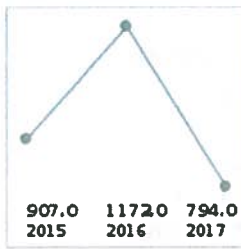
% Suunta Vertailu

Sosiaali- ja terveydenhuolto

**% Suunta Vertailu**

Perusterveydenhuollon avohoidon lääkärikäynnit 50 - 64-vuotiailla / 1 000 vastaavanikäistä

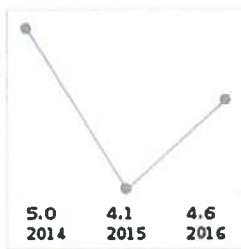
-9.15



794.0 Sievi  
848.0 Kalajoki  
929.0 Ylivieska  
968.0 Alavieska  
1015.0 Pohjois-Pohjanmaa  
1024.0 Koko maa  
1390.0 Nivala

Päihteiden vuoksi sairaaloiden ja terveyskeskusten vuodeosastoilla hoidossa olleet 25 - 64-vuotiaat / 1 000 vastaavanikäistä

-28.13



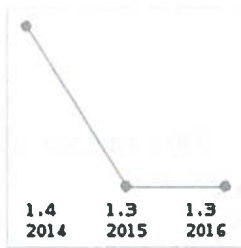
3.2 Kalajoki  
3.8 Koko maa  
4.5 Pohjois-Pohjanmaa  
4.6 Sievi  
5.1 Ylivieska  
5.8 Alavieska  
7.5 Nivala

**Muut palvelut**

**% Suunta Vertailu**

Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25 - 64-vuotiaat, % vastaavanikäisestä väestöstä

?



0.6 Alavieska  
1.0 Kalajoki  
1.1 Nivala  
1.3 Sievi  
1.5 Pohjois-Pohjanmaa  
1.7 Ylivieska  
2.4 Koko maa

**TYÖIKÄISET - Yhteenveto**

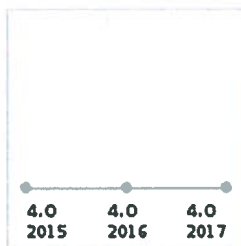
**IKÄIHMISET**

**Elämänlaatu ja osallisuus**

**% Suunta Vertailu**

Erityiskorvattaviin lääkkeisiin psykoosin vuoksi oikeutettuja 65 vuotta täyttäneitä, % vastaavanikäisestä väestöstä

2.56

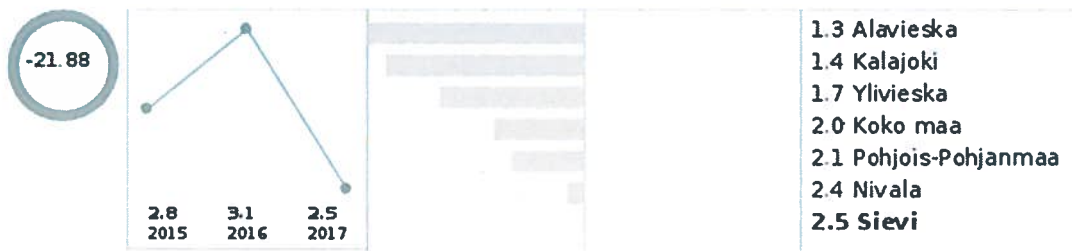


2.7 Koko maa  
2.7 Kalajoki  
3.3 Pohjois-Pohjanmaa  
3.6 Ylivieska  
3.6 Alavieska  
3.8 Nivala  
4.0 Sievi

## Opiskelu, työ ja toimeentulo

% Suunta Vertailu

Täyttä kansaneläkettä saaneet 65 vuotta täyttäneet, % vastaavanikäisestä väestöstä



## Turvallisuus, asuminen ja ympäristö

% Suunta Vertailu

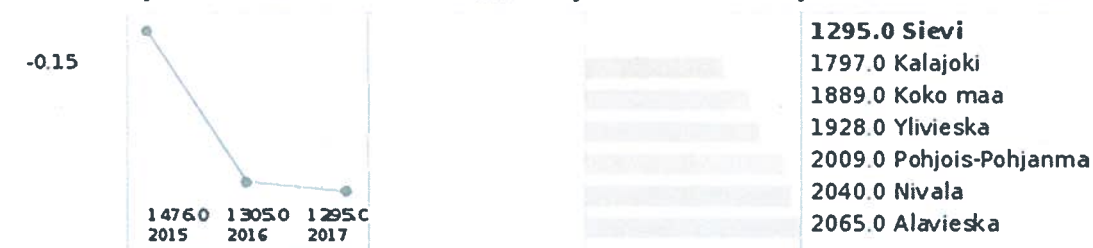
Yksinasuvat 75 vuotta täyttäneet, % vastaavanikäisestä asuntoväestöstä



## Sosiaali- ja terveydenhuolto

% Suunta Vertailu

Perusterveydenhuollon avohoidon lääkärikäynnit 65 vuotta täyttäneillä / 1 000 vastaavanikäistä



Säännöllisen kotihoidon piirissä 30.11. olleet 75 vuotta täyttäneet asiakkaat, % vastaavanikäisestä väestöstä



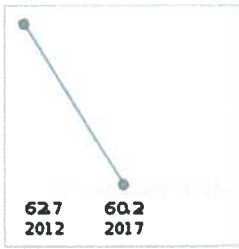
## IKÄIHMISET - Yhteenveto

**KAIKKI IKÄRYHMÄT**  
Elämänlaatu ja osallisuus

% Suunta Vertailu

Äänestysaktiivisuus kuntavaaleissa, %

-3.99



55.5 Ylivieska  
57.8 Pohjois-Pohjanmaa  
57.9 Alavieska  
58.2 Nivala  
58.9 Koko maa  
**60.2 Sievi**  
63.0 Kalajoki

Kelan sairastavuusindeksi, ikävakioidu

7.09



98.1 Kalajoki  
111.3 Ylivieska  
117.7 Nivala  
122.0 Alavieska  
**126.8 Sievi**

Opiskelu, työ ja toimeentulo

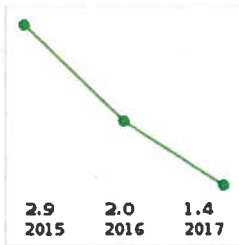
% Suunta Vertailu

Turvallisuus, asuminen ja ympäristö

% Suunta Vertailu

Poliisin tietoon tulleet henkeen ja terveyteen kohdistuneet rikokset / 1 000 asukasta

-56.25



**1.4 Sievi**  
1.9 Alavieska  
3.7 Nivala  
6.1 Pohjois-Pohjanmaa  
6.5 Koko maa  
7.0 Kalajoki  
10.0 Ylivieska

Asunnottomat yksinäiset / 1 000 asukasta

?



**0.0 Sievi**  
0.0 Alavieska  
0.0 Ylivieska  
0.0 Nivala  
0.0 Kalajoki  
0.3 Pohjois-Pohjanmaa  
1.2 Koko maa

Kunnan palvelut

% Suunta Vertailu

Sosiaali- ja terveydenhuolto

% Suunta Vertailu

Päihteiden vuoksi sairaaloiden ja terveyskeskusten vuodeosastoilla hoidossa olleet 15 - 24-vuotiaat / 1 000 vastaavanikäistä

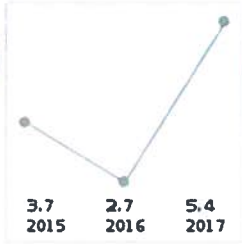
?



1.3 Pohjois-Pohjanmaa  
1.7 Koko maa  
3.2 Ylivieska  
3.7 Kalajoki  
3.8 Nivala

Lastensuojelun avoimuuslastensuojelun tukitoimien piirissä 18 - 20-vuotiaita vuoden aikana, % vastaavanikäisestä väestöstä (THL)

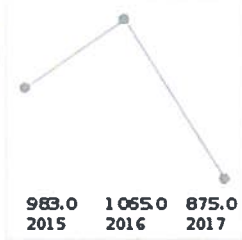
31.71



3.2 Kalajoki  
4.5 Pohjois-Pohjanmaa  
5.0 Koko maa  
5.4 Sievi  
5.6 Alavieska  
5.9 Ylivieska  
7.5 Nivala

Perusterveydenhuollon avohoidon kaikki lääkärikäynnit / 1 000 asukasta

-7.11



875.0 Sievi  
1157.0 Ylivieska  
1174.0 Pohjois-Pohjanmaa  
1182.0 Kalajoki  
1193.0 Alavieska  
1203.0 Koko maa  
1332.0 Nivala

## Vapaa-aika

% Suunta Vertailu

## Muut palvelut

% Suunta Vertailu

## KAIKKI IKÄRYHMÄT - Yhteenveto

Kunnan äänestysaktiivisuus on korkea ja selvästi korkeampi kuin koko maan äänestysprosentti. Kuntalaisten osallistumisoikeutta on edistetty esimerkiksi panostamalla kunnan nettisivujen sisältöön. Esityslistat ja pöytäkirjat julkaistaan verkossa, samoin nettisivujen käyttöä tiedottamiseen on tehostettu. Kukin hallintokunta vastaa itsenäisesti oman alueensa tiedon ajantasaisuudesta. Toive nettisivujen uudistamisesta on kuultu ja uudet nettisivut saatiin avattua alkuvuodesta 2017. Kunnanhallituksen kokouksesta pidetään tiedotustilaisuus lehdistölle ja valtuuston kokouskutsu julkaistaan Sieviläisessä. Kuntaan on laadittu viestintäohje sisäiseen ja ulkoiseen viestintään. Kunta tarjoaa palveluitaan sekä yhteistyökumppaneidensa palveluita sekä keskustassa että kylillä. Kyläkoulut, kirjastoauto, äänetyalueet, lähiliikuntapaikat ja yhdistystoiminta ovat esimerkkejä kylien aktiivisesta elämästä. Kunnan kiinteistöjä tarjotaan toimitiloiksi yksityisiin tilaisuuksiin kohtuullisella vuokralla. Kaikilla kylillä on katuvalot sekä kouluilla kaukalot, ja kunta maksaa yksityistieavustusta tiekunnille. Kunnan ylläpitämiä latuja on Jyringissä, Korhosessa, Kukonkylällä, Jokikylällä, Järvikylällä, Leppälässä, Kiiskilänkylällä ja Maasydämessä, Sievinkylällä, Louetilla ja kirkonkylällä. Asemalla, Leppälässä, Vanhallakirkolla ja Jyringissä on kunnan Maaseuturahaston tuella rakentama runkoviemäri. Liittymäjärjestelyt hoitaa vesiosuuskunta. Ympäristökatselmuksia kauniin maisemakuvan edistämiseksi tehdään säännöllisesti lautakunnan päättämässä aikataulussa.

Maankäytön suunnittelussa on otettu huomioon liikenneturvallisuus ja on pyritty järjestämään kevyenliikenteen liikenneverkostoja turvaamaan turvallista liikkumista ja lisäksi myös aktivoimaan ihmisiä liikkumiseen.

Liikunta- ja ulkoilualueet sijoittuvat välittömästi koulukeskuksen ja asuntoalueiden läheisyyteen. Valtuustokauden aikana saatiin valmiiksi uusi urheilukenttä Jussinmäen ulkoilualueelle. Samoin ikäihmisten asumista sijoittuu ulkoilu- ja liikuntareittien läheisyyteen. Ikäihmisten (ja työikäisten) toiminnallista liikuntaympäristöä pitää pyrkiä kehittämään niin, että paikat soveltuvat koko elinkaaren liikunta- ja ulkoilupaikoiksi. Jussinmäen ulkoilualueella on hyvä luontopolkuverkosto. Monipuolisia luontopolkuja löytyy myös muilta kyliltä.

Vuokra-asumisen kehittämissuunnittelussa on huomioitu tulevia ikäihmisten tarpeita.

Kansalaisopiston tarjoaa hyvän valikoiman kursseja, ja ryhmiä kokoontuu myös kylillä. Kunta tukee merkittävästi eri yhdistyksiä, esim Sievin Sisua, 4H -yhdistystä, Käsityökeskuksen toimintaa, sotaveteraaneja ja Sievin Perhepalvelukeskuksen ennalta ehkäisevää matalan kynnyksen toimintaa perheiden hyvinvoinnin tukemiseksi.

## 2 Painopisteiden, tavoitteiden ja toimenpiteiden arviointi

Edellisellä kaudella yksi kuntastrategian neljästä päästrategiasta oli, että Sievissä halutaan panostaa kuntalaisten hyvinvointiin. Tavoitteena oli pitää asukasluku kasvu-uralla, tavoitteena 6000 asukasta. Tavoitteena oli myös kehittää Sieviä viihtyisänä ja turvallisenä asuinympäristönä.

Hyvinvointi ymmärrettiin monitahoisena ja henkilökohtaisena kokemuksena. Sen edistämisen vastuutahoina nähtiin kaikki kunnan toimialat. Tiedostettiin, että hyvinvoinnin edistäminen ei ole arjen toiminnasta irrallista, vaan jokaista kunnan päätöstä voidaan arvioida hyvinvointia lisäävänä tai vähentävänä tekijänä. Määrärahojen niukkuus pakotti etsimään toimintamuotoja, jotka hyödyntäisivät olemassaolevia resursseja luovasti ja joustavasti. Resurssien ja tarpeiden kohtaamisen sovittelu vaati suunnitelmallista koordinaatiota. Kolmannen sektorin toimijuus ja vapaaehtoistyö korostuivat. Kunnan hyvinvointikertomuksen painopisteinä olivat lapset ja nuoret, ikäihmiset ja syrjäytymisen estäminen.

Lapsiasiainneuvoston vuoden 2017 raportin mukaan valtaosa alueella asuvista perheistä voi hyvin, ja heidän hyvinvointinsa taataan toimivilla peruspalveluilla. Yhteistyö eri palvelusektorien välillä oli lisääntynyt muun muassa Lape- työskentelyn johdosta. Nykyisessä tilanteessa resurssia suuntautuu vielä paljon

korjaavaan työhön tai perustehtävän ylläpitoon eikä ennaltaehkäisevää työtä pystytäkään tekemään riittävän tehokkaasti. Asiakaspaine ja kustannusten kasvu näkyy muun muassa lasten ja nuorten psykiatrisessa erikoissairaanhoidossa ja lastensuojelussa. Kehittämisen tarvetta nähdään muun muassa kouluilla annettavassa matalan kynnyksen tuessa ja yhteistyön lisäämisessä kolmannen sektorin kanssa.

Lapset ja nuoret painopisteen tavoitteina olivat lasten ja lapsiperheiden hyvinvointi sekä monipuoliset harrastusmahdollisuudet. Koulukiusaamisen ehkäisemiseksi kunta oli mukana Kiva-koulu hankeessa, jonka myötä elämään ovat jääneet esimerkiksi Kiva-keskustelut. Lasten ja lapsiperheiden hyvinvoinnin tukemiseksi ja myös syrjäytymisen ehkäisemiseksi Sievin kunta on tukenut vahvasti Sievin perhepalvelukeskus ry:n toimintaa. Yhdistys on tarjonnut perheille matalankynnyksen koti- ja lastenhoitopalvelua sekä avointa ryhmätoimintaa, Perhemiittiä. Yhdistys on käynnistänyt myös ruoka-aputoiminnan vähävaraisten lapsiperheiden auttamiseksi. Kotona lastaan hoitavat vanhemmat ovat saaneet kuntosalikortin edullisemmin. Yläkoulun 7. luokalle siirtyvien oppilaiden ryhmähengen vahvistamiseksi on luotu tulevien seiskojen ryhmäyttämispäivä sekä seiskaleiri- toimintamalli. Kallion lapsiasiain neuvostossa on Sievin kunnalla ollut edustajat.

Lisäksi neuvostoon on kuulunut myös Sievin seurakunnan edustaja. Harrastuspaikkoja on pidetty kunnossa ja aukioloaikojen asettamisessa on hyödynnetty käyttäjiltä saatua palautetta. Aktiiviset yhdistykset ja Sievin seurakunta ovat olleet vapaa-aikatoimen lisäksi tärkeässä roolissa tuottamassa kuntalaisille harrastusmahdollisuuksia ja erilaisia tapahtumia. Sievin kunta avusti vuonna 2017 yhdistyksiä 26,47€ per asukas, asukaslukuun suhteutettuna eniten Pohjois-Pohjanmaan kunnista. Haaste on, että yhä suurella osalla nuorista on mielenterveysongelmia.

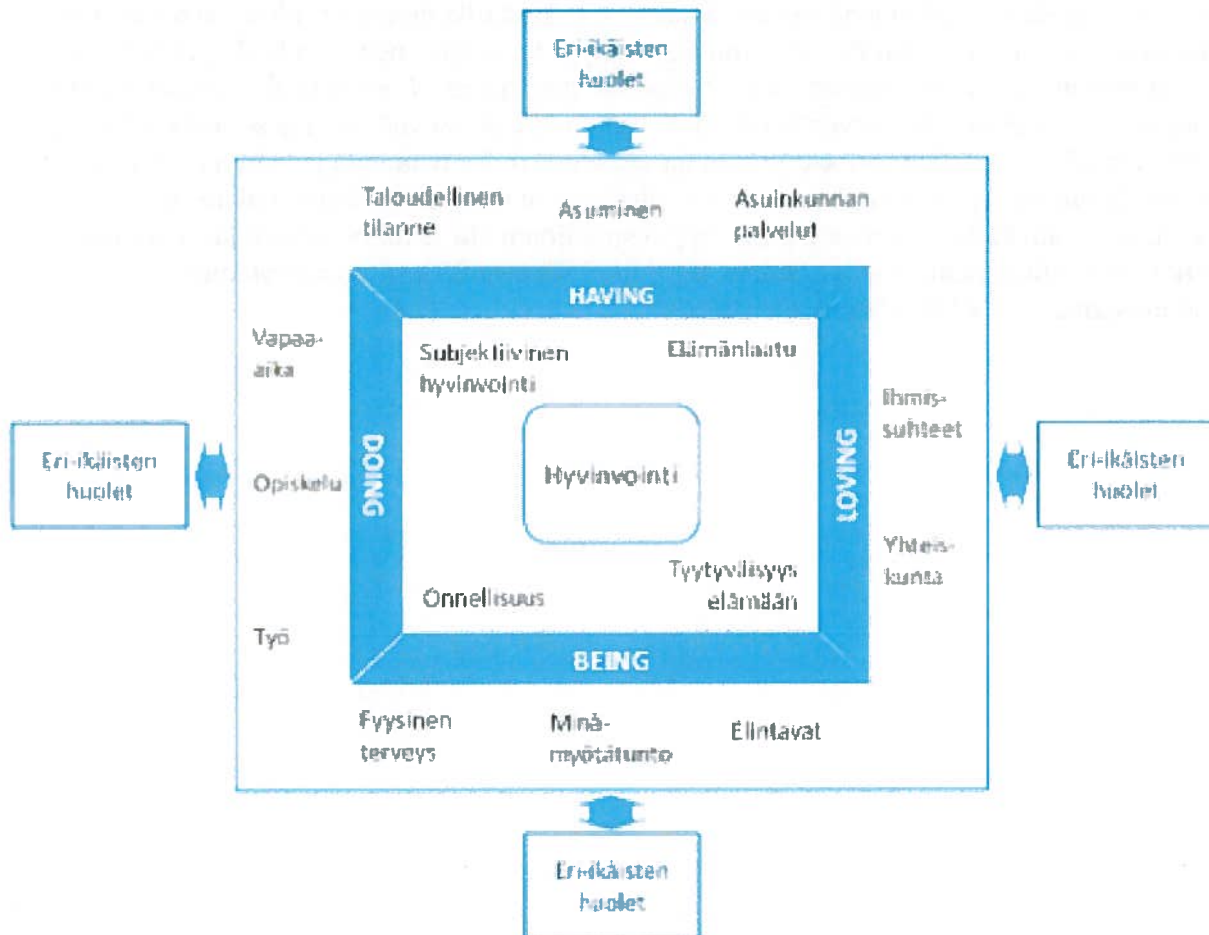
Toisena edellisen kauden hyvinvointiekertomuksen painopistealueena oli ikäihmiset. Tavoitteena oli täydentää Kallion tuottamia palveluja ikäihmisille sekä ikäihmisten toimintakyvyn ja virkeyden ylläpito. Ppky Kallio vastasi suurimmasta osasta ikäihmisiä välittömästi koskettavista palveluista. Kallion kuntien alueelle laadittiin Kallion alueen ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma, jonka toteuttamiseen eri tahot osallistuivat. Työkolmio on tehnyt vuosittain Kallion kotihoidon kanssa yhteistyösopimuksen ja tuottanut kotipalvelun asiakkaille kaupakassipalvelua. Työkolmiolta on voinut ostaa myös apua erilaisiin kodin töihin mm. lumitöihin tai polttopuiden tekemiseen. Sievin 4H-yhdistyksen nuorten työpalvelun sekä kotitalousringin kautta myös ikäihmiset ovat voineet ostaa kotisiivousta sekä nurmikon leikkuupalvelua. Sievin kunta on vuosittain maksanut sotaveteraanien avustajahankkeen kuntaosuutta (noin 7000€/vuosi) ja tämän hankkeen kautta sotaveteraanit ovat voineet saada mm. kotisiivousta. Lisäksi kunta on maksanut sieviläisille sotaveteraaneille päivittäin yhden lounaan. Vanhus- ja vammaistoimikunta kokoontui säännöllisesti koko kauden ja toimikunta järjestänyt ikäihmisille suunnattuja tapahtumia esim. vanhustenviikon juhlan. Eri järjestöt ovat aktiivisesti järjestäneet erityisesti ikäihmisille suunnattua toimintaa. Yleisten palvelujen soveltuvuudesta ikäihmisille on pyritty huolehtimaan ja tukemaan esimerkiksi siten, että on järjestetty mahdollisuuksia kasvokkain tapahtuvaan asiointiin ja tarjottu asiointikyttä Haikolankylälle. Ikäihmisten yksinäisyys on edelleen haaste, jonka vähentämiseksi on tehtävä töitä. Ikäihmiset myös kaipaavat avointa kokoontumispaikkaa Haikolankylältä.

Syrjäytymisen estäminen nähtiin hyvinvointiin kokonaisvaltaisesti vaikuttavana laajana tavoitteena, joka jatkui aiemmalta suunnittelukaudelta. Syrjäytymisen estämisen painopisteenä tavoitteena oli kunnan palveluja tuottamalla ja niistä tiedottamalla tukea heikossa elämäntilanteessa olevien elämänlaatua ja osallistumista yhteiskuntaan. Tiedottamista kunnan tuottamista palveluista on kehitetty koko kauden. Kunnan internet-sivut uusittiin keväällä 2017. Vuonna 2016 kehitettiin tiedotelehti, joka jaettiin jokaiseen sieviläiseen talouteen. Keväällä 2018 aloitettiin paikallislehti Sieviläisen kanssa yhteistyö tiedotelehden julkaisemisesta. Kuntalaisten osallistumisoikeuksista on huolehdittu toteuttamalla mm. kysely kuntalaisille, yrittäjille sekä kunnassa työssäkäyville henkilöille. Yhtenä toimenpiteenä oli myös huomioida kuntalaisten hyvinvointinäkökulma kunnan palvelutuotannossa ja päätöksenteossa. Lisäksi toimenpiteenä oli huolehtia sosiaali- ja terveystalouksista, viihtyisästä ja turvallisesta elinympäristöstä, asuntotarjonnasta sekä monipuolisista ja tavoitettavista harrastusmahdollisuuksista. Työikäisten aikuisten liikunta-aktiivisuuden kasvua on tuettu järjestämällä liikuntatapahtumia mm. monitoimihallilla ja säännöllistä kerhotoimintaa liikunnan ja muun hyvinvoinnin ympärille. Ppky Kallio vastasi sosiaali- ja terveystalouksien tuottamisesta, asuntotarjontaa on pysynyt hyvänä sekä viihtyisää ja turvallista elinympäristöä on kehitetty jatkuvasti. Vertaistuki koetaan tärkeäksi useilla eri tahoilla ja jatkossa sellaisen toiminnan kehittäminen tukisi myös kuntalaisten syrjäytymisen ehkäisemistä. Elinkeinojen ja yrittäjyyden edistäminen.

### **3 Johtopäätökset ja toimenpide-ehdotukset**



Hyvinvointi on käsitteenä moniulotteinen ja sitä on mahdoton määritellä täysin tyhjentävästi. Kaiken hyvinvointitutkimuksen peruskysymys kuitenkin on, mikä ja mitä on hyvä elämä. Hyvinvointi tarkoittaa elämänlaatua, tyytyväisyyttä elämään, onnellisuutta sekä subjektiivista hyvinvointia ja koostuu ulottuvuuksien sisältämisestä osa-alueista: taloudellisesta tilanteesta, asumisesta, asuinkunnan palveluista, ihmissuhteista, yhteiskunnasta, fyysisestä terveydestä, minämyötätunnosta, elintavoista, työstä, opiskelusta ja vapaa-ajasta. Lisäksi hyvinvointi on sen eri osa-alueisiin kohdistuvien huolien puuttumista.



Lähde: Marika Kunnari, Aikuisväestön hyvinvointiin liittyvät huolet ja hyvinvoinnin heikentäjät (2017)

Suurin osa sieviläisistä voi hyvin ja tämän saattoi aistia lokakuussa 2018 kunnantalon avointen ovien yhteydessä järjestetyn hyvinvointiklinikan vastauksista. Tutkimusten mukaan huono-osaisuus kasautuu, joten niillä henkilöillä, joilla on hyvinvointia heikentäviä haasteita saattaa olla niitä paljon.

Mahdollisen maakuntaudistuksen jälkeen kunnan tehtäväksi jää kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen, muun muassa sote-palveluiden siirtyessä maakunnan hoidettavaksi. Kuntalaisten hyvinvoinnin edistämistyön painopistettä on saatava enemmän ennaltaehkäisevään suuntaan. Edelleen liian usein maksetaan jopa itseaiheutettujen ongelmien korjaamisesta.

Sievissä erityistä huolta aiheuttavat lasten ja nuorten mielenterveysongelmat, lapsiperheiden vähävaraisuus, pienten lasten vanhempien jaksamisen haasteet, eroperheiden haasteet, pitkäaikaistyöttömyys ja ikäihmisten yksinäisyys.

Lapsiperheiden hyvinvoinnin edistämiseksi kunta on vahvasti tukenut Sievin perhepalvelukeskus ry:n toimintaa. Toiminta on nähty tärkeäksi ja tarpeelliseksi. Pitkäaikaistyöttömyyden vähentämiseksi on kunnassa panostettu henkilöstöresursseihin hyvin viime vuosina ja tämän seurauksena työllisyyspalveluiden toimintamalli alkaa toimia ja tuottaa tulosta.

Kiusaamiseen ehkäisemiseksi tehdään päiväkodeissa ja kouluilla jatkuvasti töitä. Jatkossa kotien sekä kaikkien lasten ja nuorten kanssa toimivien tahojen tulee yhä enemmän keskittyä lasten ja nuorten tunnetaitojen vahvistamiseen sekä itsetunnon tukemiseen. Lapsiasiainneuvoston vuoden 2017 raportissa todetaan, että terveyttä edistävää ja ennaltaehkäisevää työtä tapahtuu kouluilla ja koulupäivien aikana, osittain suorasti ja osittain epäsuorasti. Työvälineitä ja keinoja parantaa oppilaiden hyvinvointia ja oppimista ovat: Kolmiportainen uusien säädösten mukainen oppilashuollontuki; Kallion alueen kuntien oppilashuollon malli ja toimenpiteet; kerhotoiminta; kokoaikainen koulukuraattori, osa-aikainen psykologi sekä välillisesti opetusryhmien pienentämisrahan ja koulujen laatutyön kautta.

# OSA II TULEVAN VALTUUSTOKAUDEN SUUNNITTELU

## 4 Kuntastrategian painopisteet ja linjaukset

Sievin kunnan arvot ovat: yrittäjyys, maaseutu, yhteisöllisyys, innovatiivisuus

Päämäärä, visio, mitä me haluamme olla:

”Sievi on kolmen kaupungin keskellä asukkaalleen osuvat palvelut tarjoava turvallinen asuinpaikka, jossa koti, työ ja harrastukset ovat lähellä. Sievissä luonto, innovatiivinen teollisuus sekä maa-, metsä- ja biotalous paikkaavat kättä. Kunta on taloudestaan tarkka, luotettava yhteistyökumppani. Meillä viihdytään, yritetään ja onnistutaan yhdessä!”

Sievin kunnan strategian painopisteet ovat:

### 1. Hyvinvoivien ihmisten ja turvallisen maaseudun Sievi

Sievi on turvallinen ja perheystävällinen kunta, joka tarjoaa hyvät arjen palvelut ja kannustaa kuntalaisia aktiiviseen elämäntapaan. Yrittäjyys, maaseutu, perheystävällisyys, puhdas luonto ja avoin päätöksenteko ovat sieviläisille tärkeitä arvoja. Sievi tarjoaa hyvät peruspalvelut ja harrastusmahdollisuudet elämän eri vaiheisiin, vaihtoehtoja laadukkaaseen asumiseen ja sijaitsee oivasti kolmen kaupungin keskellä, laajempien kaupallisten palvelujen läheisyydessä.

### 2. Elinvoimaisten yritysten ja ahkeran yrittäjyyden Sievi

Sievin on Suomen teollistunein maaseutupitäjä ja ymmärtää yrittäjyyden merkityksen koko alueen elinvoimalle. Kunnan maankäyttö ja alueiden suunnittelu vastaan yrityselämän tarpeisiin. Yrityksemme ovat monipuolisesti teollisuuden ja maatalouden alalta. Kunnan työllisyyspalvelut toimivat tavoitteellisesti ja asiakaslähtöisesti asiakasryhmänsä työllistymistä ja työelämävalmiuksia parantaakseen ja yhteistyössä kunnan yrityspalveluiden kanssa. Oma lukio ja muut alueen peruskoulun jälkeiset oppilaitokset ovat merkittäviä tulevaisuuden osaamisen ja elinvoiman tuottajia ja kehittäjiä.

### 3. Tasapainoisen ja vastuullisen taloudenhoidon Sievi

Tulojen ja menojen tasapaino ja nopea reagointi muuttuvaan taloustilanteeseen pitää Sievin talouden vakaana ja mahdollistaa kauaskantoiset investoinnit. Vuosikatteen tavoitetasoksi asetetaan poistojen määrä kaksinkertaisena. Taloudellisten riskien ja sitoumusten määrä tulee olla kunnan kokoon ja taloudelliseen kantokykyyn nähden hallittava. Sievin kuntakonsernin suhteellinen velkaantumistaso olisi hyvä saattaa alle 50 %:n. Hallintokunnat seuraavat toimintansa tuloksellisuutta ja kehittävät sen arviointivälineitä. Toimintamme on tuloksellista silloin kun asiakkaiden tarpeisiin vastataan kustannustehokkaasti, laadukkaasti ja työssä jaksaminen on hyvällä tasolla.

### 4. Osaavan ja motivoituneen henkilöstön Sievi

Sievi on osaavan ja motivoituneen henkilöstön hyvä työnantaja. Henkilöstön hyvinvoinnin takaa vahva ammattitaito, avoin ja ratkaisukeskeinen työilmapiiri, terveellinen työympäristö, hyvä johtaminen ja kaikkien työpanoksen arvostus. Meillä jokainen on oman työnsä vastuullinen projektipäällikkö ja kehitysjohtaja. Strategiakautena Sievin kunta panostaa erityisesti henkilöstön ammatillisen täydennyskoulutuksen tarkoituksenmukaiseen hankkimiseen ja ajanmukaisten opiskelutapojen riittävään valikoimaan.

## **5 Hyvinvoinnin edistämistä tukevat ohjelmat ja suunnitelmat**

Kuntastrategia

Ikääntyvän väestön palvelujen suunnitelma

Aktiivinen ikääntyminen Kallion alueella - ikäihmisten hyvinvointisuunnitelma 2017-2020

Sievin kunnan viestintäsuunnitelma

Sievin kunnan ympäristönsuojelusuunnitelma

Sievin kunnan liikuntastrategia

# Hyvinvointisuunnitelma

Valtuustokauden 2017-2021 hyvinvointisuunnitelman laatimisen pohjana on käytetty kuntalaiskuulemista ja ikäkausijaottelun mukaisia monialaisiaryhmiä. Hyvinvointisuunnitelman laatimisen kantavana ajatuksena on ollut saada Sievin kuntalaisten ääni kuuluviin.

Hyvinvointisuunnitelmaa ovatkin olleet laatimassa esimerkiksi kyläyhdistysten toimijat, järjestöjen edustajat ja sieviläisten kanssa töitä tekevät ammattilaiset. Heidän avullaan on pystytty miettimään eri ikäkausien näkökulmasta niitä juurisyytä, jotka vaikuttavat kuntalaisten hyvinvointiin. Usein nämä juurisyyt pahoinvoinnin taustalla ovat hyvin konkreettisia ja pieniä. Yhdessä laaditun hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden toimenpiteet ovat konkreettisia ja monien tahojen toteutettavissa. Näiden tulevien toimenpiteiden ei tarvitse olla isoja tavoitteiden saavuttamiseksi, kyse voi olla vain tulokulman muokkaamisesta. Päämäärä on, että hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden täytyttyä kaikki sieviläiset ja sieviläisten kanssa töitä tekevät ovat yhdessä tehneet muutosta omassa yhteisössään.

## Ikäryhmän mukaiset suunnitelmat

### Lapset ja lapsiperheet

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho ja resurssit	Arviointimittarit
Lasten ja nuorten mielenterveyden tukeminen positiivisen pedagogiikan kautta	Lasten ja lapsiperheiden kanssa toimivien henkilöiden kouluttautuminen	Kunnan henkilöstö Perhepalvelukeskus Sievissä toimivat järjestöt ja yhdistykset Ppky Kallio Vapaa-aikatoiminnan ohjaajat Tekninen toimi Jelppikahvila Yksilövalmentaja 0,8htv Etsivä nuorisotyöntekijä 0,5ht	50 % osuus lapsista varhaiskasvatuksen piirissä Perhepalvelukeskuksen toimintaan osallistuvat perheet KiVa-koulu hankkeen raportointi Hankkeen terveysvaikutusten raportointi Saatu palaute Tapahtumien lukumäärä Käyttäjämäärät Erialaisten harrastusmahdollisuuksien tarjoaminen Toimintaan osallistuneet nuoret Toteutuneet palveluohjaukset
	Positiivisen pedagogiikan tutuksi tekeminen kuntalaisille	Kotiseutulehti Sieviläinen Lape-työryhmä, positiivisen pedagogiigan työrukkanen	Julkaistujen artikkeleiden määrä Toteutunut vuosittainen huomaa hyvä-teemaviikko
	Toimijat vakiinnuttavat		

	käyttöönä positiivisen pedagogiikan menetelmiä		
Eroperheiden tuki	Keskitetty tieto kootaan palvelutarjonnasta ppky Kallion internet - sivulle	Lape-työryhmä Ppky Kallio	Ppky Kallion internetsivuilta aiheesta löytyvä tieto
	Vertaistukitoiminnan kehittäminen ja toteuttaminen	Lape-työryhmä Yhdistykset Varhaiskasvatus	Toteutuneiden ryhmien lukumäärä Käyttäjiltä saatu palaute
	Nuorten ystävien toteuttaman ryhmätoiminta	Lape-työryhmä	Toteutuneet tapaamiset
Vanhemmuuden tukeminen	Osallisuuden vahvistaminen	Ppky Kallio Koulutoimi Varhaiskasvatus Perhepalvelukeskus ry.	
	Tuetaan perheitä asettamaan rajoja kasvatuksessa	Ppky Kallio Varhaiskasvatus Perhepalvelukeskus ry	laadittu huoneentaulu
	Vanhempien ja lasten tunnetaitojen vahvistaminen	Lasten vanhemmat ja huoltajat Ppky Kallio Varhaiskasvatus Koulutoimi Yhdistykset Sievin seurakunta	
	Päivittäinen ruoka-/keskusteluhetki perheen kesken ilman mediavälineitä	Lasten vanhemmat ja huoltajat	
	Kohtaamistilanteiden lisääminen perheissä	Lasten vanhemmat ja huoltajat	
	Vertaistukitoiminnan tarjoaminen, kasvokkain ja internetissä	Yhdistykset Sievin seurakunta Ppky Kallio	

		Varhaiskasvatus	
	Parisuhdetaitojen parantaminen Yhdistykset	Sievin seurakunta	
Perheen yhdessäoloa tukevaa monipuolista harrastustoimintaa	Osallisuuden vahvistaminen	Vapaa-aikatoimi Yhdistykset	
	Päivällä tapahtuvan toiminnan järjestäminen	Yhdistykset Ylivieskan seudun kansalaisopisto Ylivieskan musiikiopisto	Toteutuneet tapahtumat
	Matalankynnyksen toimintaa	Yhdistykset Vapaa-aikatoimi	
	Yhteistyö yhdistysten kesken, lapsille ja aikuisille samanaikaista toimintaa	Yhdistykset	Toteutuneiden tapahtumien määrä
Jokaisella kouluikäisellä lapsella on yksi kodin ulkopuolinen harrastus	Mielipidekyselyn toteuttaminen	Vapaa-aikatoimi	Toteutunut kysely
	Matalan kynnyksen toiminnan järjestäminen, liikuntaryhmät/höntsäporukat	Yhdistykset Vapaa-aikatoimi	
	Tarjotaan toimintaa kaikilla Sievin kylillä	Kyläyhdistykset Muut yhdistykset Vapaa-aikatoimi	
	Luodaan mahdollisuuksia onnistumisen kokemuksiin harrastustoiminnan kautta	Yhdistykset Vapaa-aikatoimi Sievin seurakunta	

Tuetaan kaveri- ja ryhmätoimintataitojen kehittymistä	Lasten vanhemmat ja huoltajat Varhaiskasvatus Koulutoimi Vapaa-aikatoimi Yhdistykset Sievin seurakunta	
Vahvistetaan osallisuuden kokemusta		

## Nuoret

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho ja resurssit	Arviointimittarit
Nuorten itsetunnon vahvistaminen ja syrjivän kiusaamisen vähentäminen positiivisen pedagogiikan avulla	Positiivisen ilmapiirin luominen; keskitytään onnistumisiin	Koulutoimi Vapaa-aikatoimi Sievin seurakunta Lape-työryhmä	Kouluviihtyvyyden paraneminen (kouluterveyskysely) Tyytyväisyys elämään lisääntyy(kouluterveyskysely) Nuorten itsearvostus kasvaa (kouluterveyskysely)
	Tukioppilastoiminta Harrastusryhmien vertaispositiivarit Oppilas- ja opiskelijakuntien hallitukset Nuorisovaltuusto Nuisku - koulutus	Koulutoimi Vapaa-aikatoimi Sievin seurakunta Tukioppilastoimintaa ohjaava opettaja Oppilas- ja opiskelijakuntatoiminta ohjaava opettaja Koulunuorisotyöntekijä Järjestöt	Koulutukset Koulutetut toimijat
	Tulevien seiskojen tutustumispäivä Seiskaleirit Ryhmyttämispäivät	Koulutoimi Vapaa-aikatoimi Sievin seurakunta Koulukuraattori Koulunuorisotyöntekijä	Toteutuneet tapahtumat
	Sinussa on sitä jotain -teema läpileikkaavana kaikessa järjestettävässä toiminnassa Toiminnan vuosikello	Koulutoimi Koulunjohtajat Vapaa-aikatoimi Sievin seurakunta Koulunuorisotyöntekijä Järjestöt Sieviläinen	
	Nuorten kanssa työtä tekevien työilmapiiri on	Esimiehet Työntekijät	Sairauspoissaolojen väheneminen



	positiivinen	Järjestöjen hallitukset / johtoryhmät Järjestötoimijat	Kouluviihtyvyyden paraneminen Harrastajamäärien kasvu
Matalankynnyksen mielenhyvinvointia tukevat palvelut	Koulupsykologi- ja koulukuraattoripalvelujen sekä kouluterveydenhuollon riittävä resurssointi oppilasmäärää kohden	Koululautakunta Kunnanhallitus Kunnanvaltuusto Ppky Kallio	
	Vertaistoimintaa nuorille aikuisille	Ppky Kallion mielenterveyspalvelut Vapaa-aikatoimi; erityisesti Jelppiverkko ja työllisyyspalvelut Sievin seurakunta Järjestöt	Toteutuneet tapahtumat ja ryhmät
	Kasvokkain tapahtuvia lähipalveluita Sievissä	Kunnanhallitus Kunnanvaltuusto Ppky Kallio	Toteutuneet palvelut
	Ajantasainen palvelukartta ja tiedottaminen	Nuorten palvelu- ja ohjausverkosto Ppky Kallio	Toteutunut palvelukartta
	Jussinpekan koululle ja lukiolle lisää työntekijäresurssia (merkkari ja koulunuorisotyöntekijä)	Kunnanvaltuusto Kunnanhallitus Koululautakunta Vapaa-aikalautakunta Sievin seurakunta	Uusi työntekijä aloittaa työssään
Nuoriin kohdistuvan seksuaalisen häirinnän vähentäminen	Seksuaalikasvatusta lapsille, nuorille, vanhemmille sekä kaikille lasten ja nuorten parissa toimiville	Koulutoimi Terveystiedon opettajat Ppky Kallio Kouluterveydenhoitaja Vapaa-aikatoimi Järjestöt	
	Oppilashuollon toimintamallin	Koulutoimi	Valmis toimintamalli

	kehittäminen		
	Lapset puheeksi-toimintamallin tutuksi tekeminen	Koulutoimi Lape-työryhmä	
	Kouluterveydenhuollon riittävä resurssointi oppilasmäärää kohden	Ppky Kallio Kunnanhallitus Kunnanvaltuusto Koululautakunta	Oppilaiden määräaikaistarkastukset (toteutumis %), Ppky Kallion tilasto
Jokaisella nuorella on yksi säännöllinen harrastus kodin ulkopuolella	Monipuolinen ja tunnettu harrastustarjonta	Vapaa-aikatoimi Koulutoimi Sievin seurakunta Järjestötoimijat mm. 4H, Sievin Samoojat ry., Sievin Sisu ry. Ylivieskan musiikkiopisto Ylivieskan seudun kansalaisopisto Tanssiopisto Uusikuu Taito Käsiyökeskus	Kouluterveyskysely Osallistujamäärä ja harrastusryhmien lukumäärä suhteutettuna ikäryhmän kokoon Kunnalta avustusta saaneiden toimijoiden lukumäärä
	Harrastusmahdollisuuksista ja harrastamisen vaikutuksista tiedottaminen	Vapaa-aikatoimi Koulutoimi Sievin seurakunta Järjestötoimijat mm. 4H, Sievin Samoojat ry., Sievin Sisu ry. Ylivieskan musiikkiopisto Ylivieskan seudun kansalaisopisto Tanssiopisto Uusikuu Taito Käsiyökeskus Kotiseutulehti Sieviläinen	Kunnan internet-sivulla oleva tapahtumakalenteri on toimijoiden aktiivisessa käytössä Koulupäivystysten yhteydessä järjestetään tapahtumakalenteri-info 4krt/vuosi Toteutetaan ajantasainen harrasteopas
	Eri toimijoiden välinen yhteistyö; päällekkäisyyksien välttämiseksi ja synergiaedun saavuttamiseksi	Vapaa-aikatoimi Koulutoimi Sievin seurakunta Järjestötoimijat mm. 4H, Sievin Samoojat ry., Sievin Sisu ry. Ylivieskan musiikkiopisto Ylivieskan seudun kansalaisopisto Tanssiopisto Uusikuu	Toteutuneiden toimijatapaamisten lukumäärä

		Taito Käsityökeskus sekä muut toimijat	
	Toimintatilojen saatavuus ja tilavuokrien kohtuullisuus	Tekninen toimi Vapaa-aikatoimi Sievin seurakunta	

## Työikäiset

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho ja resurssit	Arviointimittarit
Aktiivinen ja työkykyinen työikäinen	Työllisyyden edistäminen - palkkatuki - työkokeilu - kuntouttava työtoiminta - ryhmätoiminta - ohjaus ja neuvonta	Pitstoppi-hanke Kunnan työllisyyspalvelut Työkolmio	Työmarkkinatuen kuntaosuuden suuruus Toimenpiteisiin ohjattujen määrä vuositasolla: kunnan työllistäminen/ muut palvelut
	Matalan kynnyksen vapaa-aikapalveluiden tarjoaminen (esim. liikunta, kädentaidot, kirjallisuus)	Vapaa-aikatoiminnan ohjaajat Järjestöt ja yhdistykset	Tapahtumien lukumäärä Tapahtumiin osallistuneiden määrä Toteutuneet ryhmät
	Ohjaus- ja neuvontatyö sekä hyvinvointia edistävät tapahtumat ja ryhmät työkykyä edistäviin elämäntapoihin liittyen: liikunta, ruokavalio, päihteiden käyttö yms.	Ppky Kallio/työterveyshuolto Yritysten johto Ammattijärjestöt vapaa-aikatoiminnan ohjaaja yksityiset palveluntuottajat Sievin työllisyyspalvelut Pitstoppi -hanke Jelppiverkko	Sairauspoissaolot Tapahtumiin/ryhmiin osallistuneiden määrät
Kaikkien Sievin kylien elävänä pitäminen	Kyläsuunnitelman luominen tai päivittäminen	Kyläyhdistykset Järjestöyhdysenkilö	Luotu tai päivitetty kyläsuunnitelma
	Kylätapahtumat	Kylätoimijat Avustukset	Väh. 2 tapahtumaa/vuosi
	Talkoohengen elvyttäminen	Kyläyhdistystoimijat Kyläläiset	Toimiva kyläyhteisö
	Kyläluudat liikenteeseen	Vapaa-aikatoimi Kyläläiset Kyläyhdistystoimijat	Kyläluudat vierailevat 2 talossa/kuukausi
	Yhteistyön luominen sekä käynnistäminen kyläyhdistysten ja koulujen vanhempaintoimikuntien	Kyläyhdistysten hallitukset Vanhempaintoimikuntien edustajat Järjestöyhdysenkilö	

	välillä		
	Kylien välisen toiminnan benchmarkaus Sievin kunnan alueella	Järjestöyhdyshenkilö Toimijaillat	Toteutuneet toimijaillat Erilliset teemakoulutukset
Jaksava vanhempi arjessa	Vertaistukitoiminnan tarjoaminen kylillä tai verkossa		
	Matalan kynnyksen perheliikunta kaikilla kylillä	Vapaa-aikatoiminnan ohjaajat Yhdistykset ja järjestöt Kyläyhdistystoimijat	
	Matalan kynnyksen toimintaryhmien luominen aikuisille (mm. kevyitä porinaryhmiä, niitä näitä..)	Kyläyhdistykset Vapaa-aikatoiminnan ohjaajat	

### Ikäihmiset

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho ja resurssit	Arviointimittarit
Jokaisella vähintään yksi ystävä	Tukiverkkoselvitys	Vertaisveturit Sievin seurakunnan diakoniatyö Järjestöt	ikäryhmäselvitys tehty
	Vapaaehtoisten kouluttaminen	SPR Vapaaehtoistyön hankkeet Järjestöyhdyshenkilö Sievin seurakunta	Järjestetyt koulutukset Organisoitu toiminta
	Mitä sinulle kuuluu?	Kyläläiset Naapurit Sukulaiset Vapaaehtoinen	Välitön kohtaaminen lisääntynyt
Kotona asuminen mahdollisimman pitkään	Asumisoloselvitys yli 75-vuotiaiden osalta (voiko asua kotona tai millaisia muutoksia tulisi tehdä? Asumisen esteettömyys, terveydentila)	PPKY Kallio Sievin kunta	Ikäryhmäselvitys tehty
	Tavoittava ja kokonaisvaltainen kotipalvelu (tuttu kotihoitaja, joka uskaltaa viedä roskatkin ulos)	PPKY Kallio Omaiset	Asiakaspalaute Kansalaisfoorumi
	Viriketoimintamahdollisuudet	Aktiivinen kyläyhdistys Aktiiviset järjestöt (Sievin eläkeläiset ry, Eläkeliiton Sievin yhdistys, LC Sievi, SPR, Sydänkerho)	Järjestetyt tapahtumat

		Vapaa-aikatoimi	
	Tietämys kotiapun saatavuudesta ja käyttömahdollisuudesta	Työkolmio Sievin 4H-yhdistys, palokuntanaiset sekä muut yhdistykset ja toimijat Talkoolaiset Palvelusta tiedottaminen	
	Ikäneuvola palvelun saanti Sieviin	PPKY Kallio Sievin kunta	
	Ajantasainen palvelukartta kaikista kunnan alueen palveluista ikäihmisille	PPKY Kallio Sievin kunta	Luotu palvelukartta
	Ehkäisevät terveystalvelut ja varhainen puuttuminen (puheeksiotto)	Vaikutuksista tiedottaminen Ppky Kallio/ Kotisairaahoito Ystävien huoli "Kerhotoiminta", vertaistoiminta	Kirjatut puheeksiotot
Liikunta on luonteva osa arkea	Edulliset liikuntapalvelut	Vapaa-aikatoimi Urheiluseurat ja järjestöt	
	Yhteislenkit kylillä	Kyläliikuttajat Vertaisveturit	Toteutuneet lenkkikerrat
	Liikuntareitit kylillä, jossa levähdyspenkit ja taukojumppaohjeet	Tekninen toimi Vapaa-aikatoimi, liikuntapalvelut	
	Järjestöjen toiminnan tukeminen	Järjestöyhdyshenkilö Edulliset/ilmaiset tilat Avustukset	
	Senioripuiston rakentaminen Haikolankylälle	Tekninen toimi Vapaa-aikatoimi	Valmistunut puisto

# OSA III VALTUUSTOKÄSITTELY



## YLEISTEN KIRJASTOJEN YHTEISTYÖSOPIMUS

### 1. Sopijapuolet

Helsingin kaupunki  
Helsingin kaupunginkirjasto

ja

Sievi kaupunki / kunta

Sievi kunnan kirjasto

### 2. Yhteyshenkilöt

Helsingin kaupungin yhteyshenkilö:  
Aino Ketonen, informaattikko, p. 0401842708, email: [aino.ketonen@hel.fi](mailto:aino.ketonen@hel.fi)

Sopijapuolen yhteyshenkilö ja yhteystiedot:

Outi Santavuori, outi.santavuori@sievi.fi; puh. 044 4883 310

### 3. Sopimuksen kohde ja hinta

Sopimuksen kohde ja hinta on määritelty liitteissä 1 ja 2.

### 4. Sopijapuolen laskutusosoite

Sievi kunta, vapaa-aikatoimi, c/o Kuntien Hetapalvelut Oy, Rautatiekatu 3, 84100 Ylivieska. Viite: kirjastopalvelut

### 5. Voimaantulo, sopimuksen kesto ja sopimuskappaleet

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimus astuu voimaan, kun se on sopijapuolen toimesta allekirjoitettu.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi samasanaista (2) kappaletta, yksi (1) kummallekin sopijapuolelle.

### 6. Allekirjoitukset

Paikka ja aika: Sievi 16.5.2018

HELSINGIN KAUPUNKI

Katri Vanttinen  
Kirjastopalvelujen johtaja  
Helsingin kaupunginkirjasto

SOPIJAPUOLI

Nimi: Outi Santavuori  
Titteli: vapaa-aikasihteeri  
Kunta: Sievi

### LIITTEET

1. Yhteistyösopimuksen sisältö
2. Vuosimaksut

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjoitukset:

Matti Linna

**SITOUTUMINEN KKKH150 E-KIRJAT, E-ÄÄNIKIRJAT JA NIIDEN LAINAUSALUSTA YLEISILLE KIRJASTOILLE -PUITESOPIMUKSEEN**

Tällä lomakkeella asiakas sitoutuu KL-Kuntahankinnat Oy:n järjestämään yhteishankintaan, käyttämään puitesopimusta sekä hankkimaan tuotteita puitesopimuksen mukaisesti sopimustoimittajalta.

Organisaation nimi	Sievin kunnankirjasto
Y-tunnus	0189615-2
Osoite	Haikolantie 19, 85410 Sievi
Yhteyshenkilön nimi	Pirjo Tuomimäki
Yhteyshenkilön sähköpostiosoite	pirjo.tuomimaki@sievi.fi
Yhteyshenkilön puhelinnumero	044 4883 237
Yhteyshenkilön nimi tai työtehtävä	Kirjastonhoitaja

Mikäli edustatte muita hankintayksiköitä esimerkiksi hankintarenkaan jäseniä tai konserniin kuuluvia organisaatiota, ilmoittakaa näiden organisaatioiden tiedot sekä volyymit liitteessä 2.

Liite 2 sisältyy lomakkeeseen

**Sitoutumisen laajuus**

Koko puitesopimus

**Kesto**

Sitoudumme:

Koko puitesopimuskaudeksi mukaan lukien mahdolliset optiokaudet

Määräajaksi [] - []

**Asiakkaan ostovolyymit, € per vuosi**

Ilmoita arvioidut e-kirjojen ja e-äänikirjojen ostot euroa/vuosi (alv 0%) []

**Palvelumaksu**

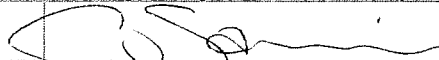
Kuntahankintojen palvelumaksu on 0,5 % ostojen arvosta ja se laskutetaan sopimustoimittajalta. Kilpailutetut hinnat sisältävät palvelumaksun.

**Sitoumuksen antajan allekirjoitus ja yhteystiedot**

Paikka ja aika Sievi 11.5.2018 16.5.2018

Allekirjoitus ja nimenselvennys

Allekirjoittajan sähköposti  
outi.santavuori@sievi.fi



Allekirjoittajan puhelinnumero  
044 4883 310

Outi Santavuori, vapaa-aikasihteeri

Yhteisen työtilan, Eksaitin, käyttöoikeudet ja tunnukset voidaan luoda organisaatiolle korkeintaan 5 henkilölle. Ilmoittakaa alla, kenelle haluatte oikeuden Eksaittiin. Henkilövaihdoksista tulee ilmoittaa välittömästi Kuntahankinnoille

Nimi	Sähköpostiosoite
1. Pirjo Tuomimäki	<a href="mailto:pirjo.tuomimaki@sievi.fi">pirjo.tuomimaki@sievi.fi</a>
2. Vuokko Niemelä	<a href="mailto:vuokko.niemela@sievi.fi">vuokko.niemela@sievi.fi</a>
3. Outi Santavuori	<a href="mailto:outi.santavuori@sievi.fi">outi.santavuori@sievi.fi</a>

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjoitukset:  
Matti Lippa