

## Sisällysluettelo

### KO, 17.6.2020 19:00, Pöytäkirja

|                                                                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| § -2 Pöytäkirjan kansilehti (osallistujat) .....                                                             | 1  |
| § 39 Erityisluokanopettajan viran täyttö .....                                                               | 2  |
| § 40 Aamu- ja iltapäivätoiminta lukuvuonna 2020-21 .....                                                     | 3  |
| § 41 Virkavapaa-anomus .....                                                                                 | 5  |
| § 42 OAJ:n Sievin paikallisyhdistys ry:n oikaisuvaatimus koululautakunnan päätöksestä 4.6.2020 §<br>35 ..... | 6  |
| Liite: OAJ_KO_ilman yhteystietoja .....                                                                      | 8  |
| § 43 Viranhaltijapäätökset .....                                                                             | 17 |
| § 44 Tiedoksiantoasiat .....                                                                                 | 18 |
| § 9998 Oikaisuvaatimusohjeet .....                                                                           | 19 |

Kokousaika: Keskiviikkona 17.06.2020 kello 19.00 – 20.10

Kokouspaikka: Valtuustosali + Teams-yhteys (T)

Saapuvilla olleet:

Jäsenet:

Varajäsenet:

☒ Arvola Maarit

☐ Virkkala Sari

☒ Eskola Ilse (T)

☐ Tuomaala Merja

☒ Huovari Tomi varapj. (kv 31.1.2019 § 4)

☐ Halmetoja Niina (kv 31.1.2019 § 4)

☒ Jokitalo Jukka

☐ Jokitalo Petri

☒ Ahola Pauliina (kv 26.4.2018 § 25)

☐ Koski Jenny

☒ Päivärinta Markus puheenjohtaja

☐ Ahokangas Terhi

☒ Voltti Taneli (T) (kv 27.09.2018 § 45)

☐ Ahola Ari

☒ Tervamäki Petri

☐ Kangasoja Petri

☐ Vähäsalo Terhi

☐ Honkala Jukka Pekka

Muut saapuvilla olleet:

☒ Pelkonen Teemu vs. koulutoimenjohtaja

☐ Korkeakangas Tapani kunnanhallituksen edustaja

☒ Huovari Piritta (T) liittyi klo 19.12 kunnanhallituksen edustaja

☐ Ranto Mauno kunnanjohtaja

Laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä päätöksentekotapa:

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.  
Kaikki asiat käsiteltiin varsinaisessa/sähköisessä kokouksessa.

Käsitellyt asiat:

Pykälät: 39 – 44

Sivut: 1 – 12

Pöytäkirjan tarkastajat:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Maarit Arvola ja Petri Tervamäki.

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus:

Markus Päivärinta  
puheenjohtaja

Teemu Pelkonen  
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus:  
**Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.**

Pöytäkirja on tarkastettu sähköisesti 18.6.2020

Maarit Arvola

Petri Tervamäki

Pöytäkirjan nähtävänäpito:

Pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa torstaina 25.6.2020.

Maarit Hautakoski  
ts. toimistosihteeri

## ERITYISLUOKANOPETTAJAN VIRAN TÄYTTÖ

Koululautakunta 17.6.2020 § 39

Lauri Haikolan erityisluokanopettajan virka on ollut haettavana 1.6.-15.6.2020 aikana. Määräaikaan mennessä hakeneita oli kolme (3) henkilöä, joista yksi (1) hakija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lautakunta haastattelee kokouksessa kelpoisuusehdot täyttävän hakijan: Luokanopettaja/ erityisopettaja Jenny Puurula. Yhteenveto hakijoista taustamateriaalina.

Vs. koulutoimenjohtajan päätösehdotus kokouksessa: Koululautakunta päättää valita Lauri Haikolan erityisluokanopettajan virkaan luokanopettaja/erityisopettaja Jenny Puurulan.

Päätös: Hyväksyttiin.

Lisätietoja: vs. koulutoimenjohtaja Teemu Pelkonen p. 044 4883 345  
[etunimi.sukunimi@edu.sievi.fi](mailto:etunimi.sukunimi@edu.sievi.fi)

## AAMU- JA ILTAPÄIVÄTOIMINTA LUKUVUONNA 2020 – 21

Koululautakunta 23.4.2020 § 17

Aamu- ja iltapäivätoiminta koulutoimessa on jatkunut lähes 20 vuotta harkinnanvaraisena palveluna. Yksittäisen toimintaryhmän perustamisen alaraja on toimintavuosien myötä pudonnut ollen nykyisellään 5 toimintaan sitoutuvaa perusopetuksen oppilasta. Tällä hetkellä iltapäivätoimintaa on Lauri Haikolan, Jyringin, Järvikylän, Kiiskilän, Korhosen ja Leppälän kouluilla. Syksyllä alkavan lukuvuoden osalta toimintaan ilmoittautuminen tapahtuu noin toukokuun puoliväliin mennessä.

Opetushallitus on ohjeistanut viimeksi vuonna 2016 kuntia asiakasmaksuissa korottaen toimintamaksujen maksukattoja seuraavasti: Asiakasmaksut voivat olla 1.8.2016 alkaen enintään 120 €/kk (kerhossa 570 vuotuisesta toimintatuntia) ja enintään 160 €/kk (kerhossa 760 vuotuisesta toimintatuntia). Korotuksilla haettiin toimintakerhojen kannattavuutta kuntien näkökulmasta. Tästä huolimatta yhtä lukuun ottamatta alueen kunnat ovat säilyttäneet maksukorotukset maltillisina. Sievissä lv. 2019 -20 ovat maksut oppilasta kohden kuukaudessa: Aamupäivätoiminta 50 euroa ja iltapäivätoiminta 80 euroa. Jos oppilas osallistuu molempiin, kuukausimaksu on 120 euroa kuukaudessa.

Kuukausimaksu voidaan jättää perimättä tai sitä voidaan alentaa sairaspöissaolon takia tai jos huoltajan elatusvelvollisuus ja toimeentuloedellytykset, taikka huollolliset näkökohdat sitä edellyttävät. Käytännössä tällaisten perhekohtaisten maksuvapautusten arviointi on hoidettava Kelan toimeentulotuen kautta. Mikäli oppilas on pöissa toiminnasta muun kuin sairauden vuoksi koko kuukauden, tulee maksuna periä kuitenkin puolet kuukausimaksusta. Perustelluista syistä lapsi voi jäädä kokonaan pois toiminnasta kesken toimintakauden oppilaan vanhemman kirjallisella anomuksella (vanhemman työttömyys, vanhempain vapaat ym.). Päätöksen asiassa tekee koulutoimenjohtaja. Toimintasuunnitelmasta ilmenee toiminnan sisällölliset periaatteet (taustamateriaali 3).

Koulutoimenjohtajan päätösehdotus: Lautakunta päättää aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestämisen seuraavasti 1.8.2020 alkaen toistaiseksi:

1. Toimintasuunnitelma hyväksytään oheismateriaalin mukaisesti. Toimintasuunnitelma liitetään koulujen vuosisuunnitelmiin.
2. Vähintään viiden (5) sitoutuneen perusopetuksen oppilaan ryhmät voivat aloittaa toiminnan
3. Asiakasmaksut oppilasta kohden kuukaudessa: Aamupäivätoiminta 50 euroa, iltapäivätoiminta 85 euroa, aamu- ja iltapäivätoiminta 125 euroa.

Päätös: Hyväksyttiin.

Lisätietoja: Koulutoimenjohtaja Matti Saarenpää p. 044 4883 247  
[etunimi.sukunimi@sievi.fi](mailto:etunimi.sukunimi@sievi.fi)

Koululautakunta 17.6.2020 § 40

Iltapäivätoiminta on tärkeä kunnan palvelumuoto koko Sievin alueella. Perheillä tarve korostuu erityisesti esiopetuksen ja 1. luokan oppilailla. Sivukylien kouluilla toiminnan toteutuminen 5 perusopetuksen oppilaalla on epävarmaa, siksi on syytä lieventää perusopetuksen oppilaiden osallistumisosuus 80 prosenttiin. Ensisijaisesti esiopetusikäisten päivähoito toteutetaan normaalin varhaiskasvatusjärjestelmän mukaisesti.

Vs. koulutoimenjohtajan päätösehdotus: Lautakunta päättää, että aamu- ja iltapäivätoiminta järjestetään seuraavasti 1.8.2020 alkaen toistaiseksi:



1. Toimintasuunnitelma hyväksytään oheismateriaalin mukaisesti. Toimintasuunnitelma liitetään koulujen vuosisuunnitelmiin.
2. Vähintään viiden (5) sitoutuneen oppilaan ryhmät voivat aloittaa toiminnan, ryhmässä perusopetuksen oppilaita tulee olla vähintään 80 prosenttia (4+1).
3. Asiakasmaksut oppilasta kohden kuukaudessa: Aamupäivätoiminta 50 euroa, iltapäivätoiminta 85 euroa, aamu- ja iltapäivätoiminta 125 euroa.
4. Asiakasmaksut koskevat sivukylillä järjestettävän aamu- ja iltapäivätoiminnan kaikkia oppilaita; sekä esiopetuksen että perusopetuksen oppilaita.

Päätös: Hyväksyttiin sillä tarkennuksella kohdan kaksi osalta, että ryhmässä tulee olla vähintään 5 lasta, joista perusopetuksen oppilaita tulee olla vähintään 4.

Lisätietoja: vs. koulutoimenjohtaja Teemu Pelkonen p. 044 4883 345  
[etunimi.sukunimi@edu.sievi.fi](mailto:etunimi.sukunimi@edu.sievi.fi)

## VIRKAVAPAA-ANOMUS

Koululautakunta 17.6.2020 § 41

Esiopettaja on ollut opintovapaalla edelliset kolme (3) vuotta yliopisto-opintojensa vuoksi. Koska opintovapaata voidaan myöntää kaksi (2) vuotta ja mahdollinen lisävuosi, ei hänelle voida enää opintovapaata myöntää.

on anonut palkatonta virkavapaata ajalle 1.7.2020-31.7.2021 esiopettajan virasta.

Vs. koulutoimenjohtajana päätösehdotus: Koululautakunta päättää myöntää palkatonta virkavapaata ajalle 1.7.2020-31.7.2021.

Päätös: Hyväksyttiin.

Lisätietoja: vs. koulutoimenjohtaja Teemu Pelkonen p. 044 4883 345  
etunimi.sukunimi@edu.sievi.fi

OAJ:N SIEVIN PAIKALLISYHDISTYS RY:N OIKAISUVAATIMUS KOULULAUTAKUNNAN PÄÄTÖKSESTÄ  
4.6.2020 § 35

Koululautakunta 17.6.2020 § 42

OAJ:n Sievin paikallisyhdistys ry on tehnyt 15.6.2020 oikaisuvaatimuksen koululautakunnan päätöksestä 4.6.2020 § 35 joka koskee käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen mukaisesti koululautakunnan alaisen henkilöstön lomauttamista 15 kalenteripäivän ajaksi.

Oikaisuvaatimuksessaan OAJ:n Sievin paikallisyhdistys vaatii:

1. Koululautakunnan päätös 4.6.2020 § 35 tulee kumota niiltä osin, kun se koskee kunnan opetushenkilöstön ja varhaiskasvatuksen opettajien lomauttamista, koska päätös on lainvastainen ja epätarkoituksenmukainen.
2. Päätöksen täytäntöönpano tulee välittömästi kieltää siihen saakka, kunnes asia on ratkaistu lainvoimaisella päätöksellä.

Vaatimuksiin muutoksenhakija on esittänyt oikaisuvaatimuksessa perustelunsa.

*Vaatus päätöksen kumoamisesta niiltä osin, kun se koskee kunnan opetushenkilöstön ja varhaiskasvatuksen opettajien lomauttamista, koska päätös on lainvastainen ja epätarkoituksenmukainen*

Kunnanhallitus on kokouksessaan 11.5.2020 päättänyt kunnan taloudellisen tilanteen ja kustannusten pakottavan säästötarpeen vuoksi käynnistää yhteistoimintamenettelyn koko henkilöstön lomauttamiseksi. Yhteistoimintaneuvottelun tuloksen mukaisesti koululautakunta on muutoksenhaun alaisella päätöksellään päättänyt koululautakunnan alaisen henkilöstön lomauttamisen 15 kalenteripäiväksi vuoden 2020 loppuun mennessä.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 30 §:n mukaan työnantajalla on oikeus lomauttaa viranhaltija siten, että virantoimitus ja palkanmaksu keskeytetään toistaiseksi tai määräajaksi joko kokonaan tai osittain virkasuhteen muutoin pysyessä voimassa, jos työnantajalla on 37 §:n mukainen peruste irtisanoa virkasuhde. Lomauttaminen ei estä viranhaltijaa ottamasta lomautusajaksi muuta työtä. Viranhaltija voidaan 1 momentissa mainitulla tavalla lomauttaa enintään 90 päivän ajaksi, jos tehtävät tai työnantajan edellytykset tarjota työtä ovat tilapäisesti vähentyneet eikä työnantaja voi kohtuudella järjestää muita tehtäviä tai työnantajan tarpeisiin sopivaa koulutusta.

Työsopimuslain 5 luvun 2 §:n mukaan työnantaja saa lomauttaa työntekijän, jos hänellä on 7 luvun 3 §:ssä tarkoitettu taloudellinen tai tuotannollinen peruste työsopimuksen irtisanomiseen tai työ tai työnantajan edellytykset tarjota työtä ovat vähentyneet tilapäisesti eikä työnantaja voi kohtuudella järjestää työntekijälle muuta sopivaa työtä tai työnantajan tarpeita vastaavaa koulutusta; työn tai työn tarjoamisedellytysten katsotaan lomauttamisen perusteena vähentyneen tilapäisesti, jos niiden voidaan arvioida kestävän enintään 90 päivää.

KVTES:n VIII luvun 1 §:n soveltamisohjeen mukaisesti mm. kustannusten pakottava vähentämistarve kunnassa tai kuntayhtymässä taikka sen kyseisessä toimintayksikössä voi olla määräaikaisten tai toistaiseksi tapahtuvan lomautuksen perusteena. Viranhaltijoiden lomauttaminen merkitsee virantoimituksen palkatonta keskeyttämistä. Lomautus ei siis voi tulla kysymykseen, jos virantoimitus on jo muulla perusteella keskeytynyt, esimerkiksi virkavapaan tai vuosiloman johdosta. Opettajien lomautus voidaan toteuttaa opetustyön keskeytyksenä siten, että muut opettajat huolehtivat omien tuntiensa ohella lomautettujen opettajien tunneista. Tällöin ei sovelleta kunnallisen opetus-

henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen yleisen osan 2 luvun 24 §:ssä tarkoitettua 30 prosentin suuruista eikä muutakaan korvausta lisääntyneistä opetustehtävistä.

Mikäli edellä tarkoitettua järjestelyä ei tarkoituksenmukaisella tavalla voida toteuttaa, on lomautuksen sijasta voitava suorittaa lomautusta vastaava säästö palkkausmenoista.

Yhteistoimintaneuvotteluissa muutoksenhakijan edustaja ei ollut tuonut esille muita tapoja suorittaa lomautusta vastaava säästöä palkkausmenoissa.

Kunnan taloudellisen tilanteen, kustannusten pakottavan säästämistarpeen vuoksi sekä viranhaltijoiden ja työntekijöiden yhdenvertaisen kohtelun toteuttamiseksi, koululautakunnalla ei ole perusteita eikä edellytyksiä jättää henkilöstöryhmiä päätetyn lomautuksen ulkopuolelle.

Lomautukset tullaan toteuttamaan mahdollisimman tarkoituksenmukaisella ja toimintaa vähiten haittaavalla tavalla, sama koskee myös opetushenkilöstöä ja varhaiskasvatuksen opettajia. Lomautusajankohtien tarkempi suunnittelu on käynnissä ja parhaaseen lopputulokseen pääsemme molempien osapuolten ratkaisukeskeisellä ajattelulla.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutetun osalta koululautakunnan päätöstä 4.6.2020 § 35 ei ole pantu täytäntöön. Oikaisuvaatimus on tämän osalta aiheellinen ja koululautakunnan päätöstä on syytä muuttaa ja rajata luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutettu lomautuksen ulkopuolelle.

#### *Vaatimus päätöksen täytäntöönpanon välittömästä kieltämisestä*

Kuntalain 143 §:n mukaan päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman. Muutoksenhakija ei ole tuonut esille sellaisia seikkoja, joista johtuen täytäntöönpano tulisi keskeyttää. Päätös koskee koululautakunnan alaista henkilöstöä ja osalle henkilöstöä lomautusilmoitukset on jo annettu ja lomautukset alkavat lähiaikoina tarkkaan suunniteltujen aikataulujen mukaisesti toimintaa vähiten haittaavalla tavalla. Lomautusilmoitusten saaneiden lomautukset ajoittuvat pääosin koulujen kesäsulun, kunnantalon kesäsulun ja varhaiskasvatuspalveluiden toimintojen supistamisen ajoille.

OAJ:n Sievin paikallisyhdistys ry:n oikaisuvaatimus oheismateriaalina.

Vs. koulutoimenjohtajan päätösehdotus: Koululautakunta

1. hyväksyy oikaisuvaatimuksen siltä osin kuin se koskee luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutetun lomauttamista
2. päättää muuttaa 4.6.2020 § 35 päätöstä siten, että lomautukset eivät koske luottamusmiehiä eikä työsuojeluvaltuutettua
3. päättää hylätä oikaisuvaatimuksen muilta osin perusteettomana.

Päätös: Hyväksyttiin.

Lisätietoja: vs. koulutoimenjohtaja Teemu Pelkonen p. 044 4883 345  
etunimi.sukunimi@sievi.fi

vs. hallintopäällikkö Päivi Rossi p. 044 4883 201  
etunimi.sukunimi@sievi.fi

SIEVIN KUNTA

Saap. 15 / 6 2020

Dnro: KO: 25/01.01.03/2020

Käsitelty:

\_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ § \_\_\_\_

Sievin koululautakunnalle

**OIKAISUVAATIMUS**

**Asia:** OAJ:n Sievin paikallisyhdistys ry:n oikaisuvaatimus Sievin koululautakunnan päätöksestä 4.6.2020 § 35 niiltä osin, kun lomautus koskee kunnan opetushenkilöstöä ja varhaiskasvatuksen opettajia (liite 1).

**Tekijä:** OAJ:n Sievin paikallisyhdistys ry.

**Tiedoksisaanti:**

11.6.2020

**Vaatimukset:**

1. Koululautakunnan päätös 4.6.2020 §35 tulee kumota niiltä osin, kun se koskee kunnan opetushenkilöstön ja varhaiskasvatuksen opettajien lomauttamista, koska päätös on lainvastainen ja epätarkoituksenmukainen.
2. Päätöksen täytäntöönpano tulee välittömästi kieltää siihen saakka, kunnes asia on ratkaistu lainvoimaisella päätöksellä.

**Perustelu****Täytäntöönpanon keskeyttäminen**

Opetushenkilöstön ja varhaiskasvatuksen opettajien lomautuspäätöksen täytäntöönpano tulee välittömästi kieltää kuntalain 16 luvun 143 §:n perusteella. Mikäli lomautukset toteutetaan päätöksen mukaisesti, aiheuttavat ne lainvastaisina toimina Sievin kunnan oppilaille, opiskelijoille ja lapsille sellaista peruuttamatonta vahinkoa, jota ei jälkikäteen voida enää korjata tai hyvittää.

**Muu lainvastaisuus**

Opetus- ja varhaiskasvatushenkilöstön lomauttaminen ei vaikuta Sievin kunnan velvollisuuteen huolehtia siitä, että opetusta koskevaan lainsäädäntöön kirjatut opetukseen osallistuvan subjektiiviset oikeudet sekä varhaiskasvatuslainsäädännöstä tulevat velvoitteet toteutuvat lomautuksesta huolimatta.

Lomautusten aikaiset opetusjärjestelyt tulevat rikkomaan perusopetuslakia ja -asetusta, perustuslakia ja YK:n lapsen oikeuksia koskevaa yleissopimusta. Lisäksi lomautukset vaarantavat lukion opiskelijoiden oikeuden opetussuunnitelman mukaiseen opetukseen ja turvalliseen



oppimisympäristöön. Varhaiskasvatusta koskevat lomautukset tulevat rikkomaan lainsäädäntöä ja vaarantamaan lasten turvallisuuden.

Mikäli kunta tulee lomauttamaan opettajat veso-päiväksi, ei opettajilla ole mahdollisuutta päivittää opetussuunnitelma- ja työsuunnitelmatietoja. Opetuksen järjestäjä ei ole selvittänyt, miten opettajat päivittävät nämä tiedot, jotta opetussuunnitelman mukainen opetus voidaan antaa sekä lomautusten aikana, että koko koulun työvuoden aikana. Opettajalla ei ole velvollisuutta omalla ajalla päivittää näitä tietoja.

Apulaisoikeusasiamies on todennut v. 2000 antamassaan ratkaisussaan, että lomautusten aikaiset opetusjärjestelyt eivät saa tosiasiallisesti heikentää opetuksen määrää ja laatua. YK:n lapsen oikeuksia koskevan sopimuksen mukaan kaikissa lapsia koskevissa hallintoviranomaisen ratkaisuissa on asetettava etusijalle lapsen etu.

Koululautakunnan päätös on lainvastainen luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen osalta (työsopimuslaki 5 luku 2 §, työsopimuslaki 7 luku 10 §, laki kunnallisesta viranhaltijasta 7 luku viittaus työsopimuslakiin.

### **Opetussuunnitelman mukaisen opetuksen antaminen**

Jos opettajat lomautetaan, oppilaat eivät saa lomautuksen aikana perusopetuslain 30 §:n tarkoittamaa opetussuunnitelman mukaista opetusta perusopetusasetuksen 1 §:n mukaisen henkilökunnan antamana.

Lomautusten aikana fysiikan, kemian ja taito- ja taideaineiden opetusta on mahdotonta järjestää turvallisuuden ja oppimisen huomioiden riittävällä tasolla, koska opettajien puute ei mahdollista työturvallisuuden edellyttämiä ryhmäkokoja ja oppilaiden valvontaa. Myöskään koulujen tilat eivät mahdollista useamman oppilasryhmän valvontaa samanaikaisesti yhden opettajan toimesta.

Erityisen tuen pienluokissa lomautukset aiheuttavat lakisääteisen 10 oppilaan ryhmäkoon ylittymisen. Tästä seuraa paitsi vakavia turvallisuusriskejä, myös turvattomuuden tunnetta oppilaille sekä oppimisen ongelmia. Oppilaiden syrjäytyminen koulupoissaolojen kautta voi lisääntyä, jos he eivät koe koulua turvalliseksi paikaksi. Erilaisista psyykkisistä ongelmista kärsivät oppilaat tarvitsevat pienet, turvalliset ryhmät, koska muuten heidän koulunkäyntinsä vaarantuu kokonaan. Lomautukset aiheuttavat ongelman myös pidennetyn oppivelvollisuuden oppilaiden opetukseen, koska oppilaiden ryhmäkokoja joudutaan rikkomaan (perusopetusasetus 1 luku 2 §).

Puutteellisessa valvonnassa olevat suuret oppilasryhmät nostavat myös koulukiusaamisen riskiä huomattavasti.

Lomautukset vaarantavat oppilaan oikeuden perusopetuslain 16 § oppimisen ja koulunkäynnin tukeen, mikäli lukujärjestyksen mukainen laaja-alainen erityisopetus jää toteutumatta. Yleisopetuksessa toteutettava oppimisen tuki vaarantuu myös, kun yhdellä opettajalla on enemmän kuin yksi ryhmä

opetettavana. Oppilaiden oikeus tukiopetukseen vaarantuu lomautusten aikana, jos opettajat eivät pysty sitä antamaan.

Oppilaat joutuvat lomautusten aikana työskentelemään itsenäisesti. Tämä estää opetussuunnitelman toteutumisen, koska oppilas jää vaille opettajan ohjausta ja opetusta. Lomautusjärjestelyillä vaarannetaan myös oppimisympäristön turvallisuus, sillä opettajan vastuu oppilaista edellyttää tosiasiallista mahdollisuutta valvoa oppilaita koko koulupäivän ajan.

Kevään 2020 etäopetuksen aikana syntyneet ongelmat oppimisen etenemisessä eivät tule korjaantumaan, jos opettajia on lomautettuna syksyn aikana.

### **Huoltajien ja oppilaiden kuuleminen**

Oppilaita ja heidän huoltajiaan ei ole kuultu (perusopetuslaki 47 a § ja lukiolaki 31 § ja 33 §), eikä heille tai muille kuntalaisille ole näin ollen varattu hallintolain 34 §:n mukaista vaikuttamismahdollisuutta. Paikallisyhdistyksen näkemyksen mukaan on oleellista, että huoltajat ja oppilaat saavat esittää näkemyksensä lomautuksista ja opetuksen järjestämisestä lomautusten aikana.

### **Opetusryhmien muodostaminen**

Perusopetuksessa opetusryhmiä ei voida lomautusaikana muodostaa niin, että opetuksessa voitaisiin saavuttaa opetussuunnitelmassa asetetut tavoitteet kuten perusopetuslain 3, 29 ja 30 §:ssä edellytetään.

Kun lomautetun opettajan opetusryhmästä vastuullinen opettaja yhdistää molemmat opetusryhmät samaan tilaan, muodostuu ryhmäkoko helposti opettamisen ja valvonnan kannalta liian suureksi. Oppilaiden jakaminen eri tiloihin tekee puolestaan valvonnan mahdottomaksi.

### **Turvallinen opiskeluympäristö**

Rehtorit, koulunjohtajat ja opettajat eivät lomautustilanteessa pysty riittävästi takaamaan oppilaiden turvallisuutta. Perusopetuslain 29 §:ssä tarkoitettua turvallista oppimis- tai opiskeluympäristöä ei voida taata tilanteissa, joissa oppilaalla ja opiskelijalla on useita opetustiloja ja opettajia lomautuspäivien aikana. Lisäksi he joutuvat toimimaan liian vähäisellä valvonnalla tavallista suuremmissa ryhmissä.

Opiskeluympäristön fyysinen turvallisuus vaarantuu, kun opettajalla ei ole tosiasiallista mahdollisuutta valvoa oppilaita. Näin tapahtuu, kun opettaja vastaa kahdessa eri tilassa olevasta oppilasryhmästä, jossa oppilaiden vointi ja tilanteet voivat olla hyvin haasteellisia. Tällaiseen tilanteeseen joudutaan, mikäli oppilasryhmien yhdistäminen samaan tilaan ei ole mahdollista opetustilan koon vuoksi.



Psyykkinen ja sosiaalinen turvallisuus vaarantuvat puutteellisen valvonnan tuottamista ongelmista. Valvonnan puute nostaa myös koulukiusaamisen riskiä sekä oppilaiden psyykkistä kuormitusta merkittävästi.

Turvallisuuden takaamiseksi on varmistettava opetuksen kannalta olennaisten tietojen vaihto oppilasasioissa.

### **Lukiokoulutus**

Lukiolain 4 §:ssä todetaan, että lukiokoulutuksen järjestäjällä, jolle lupa myönnetään, tulee olla mm. taloudelliset edellytykset koulutuksen asianmukaiseen järjestämiseen. Mikäli kunnan lukiokoulutusta antavat opettajat lomautetaan, on se signaali opetusministeriölle, ettei kunnalla ole tällaisia taloudellisia resursseja.

Edelleen lukiolain 7 luvun 40 §:n mukaan opiskelijalla on oikeus turvalliseen opiskeluympäristöön. Lukiolain 5 luvun 25 §:n mukaan opiskelijalla on oikeus saada opetussuunnitelman mukaista opetusta sekä opinto-ohjausta. Lisäksi lukioasetuksen 1 luvun 3 §:ssä säädetään lukion opetustarjonnasta sekä opetuksen suunnittelusta.

Eduskunnan sivistysvaliokunta on todennut mietinnössään (SiVM 24/93), että itsenäisen työskentelyn voimakas lisääminen säästösyistä voi heikentää työmuodon pedagogista vaikuttavuutta. Valiokunta pitääkin tärkeänä, ettei itseopiskelun lisäämistä pidetä vain uutena keinona vähentää kustannuksia. Lisäksi valiokunta korostaa sitä, että opiskelijoiden itsenäisen opiskelun ohjaukseen sekä opiskelijan ohjaukseen tulee varata riittävät voimavarat oppilaitoksissa. Mikäli lomautukset toteutetaan, niin lukio-opiskelijat eivät tule saamaan riittävää opiskelun/opiskelijan ohjausta lomautusten aikana.

### **Varhaiskasvatus ja esiopetus**

Varhaiskasvatuksen osalta kunnan tulee huolehtia varhaiskasvatusasetuksen 1 §:n mukaisten suhdelukujen toteutumisesta varhaiskasvatuksenopettajien lomautusten aikana. Päiväkodeilla ei ole tiedossa, paljonko lapsia kyseisinä ajankohtina on hoidossa, ennen kuin huoltajat tämän ilmoittavat. Sen vuoksi lomautussuunnitelmia tehtäessä ei voi olla tiedossa, voidaanko lomautuksia laillisesti toteuttaa.

Varhaiskasvatuksessa toteutettavat lomautukset tulevat vaarantamaan lasten turvallisuuden. Eduskunnan oikeusasiamies on todennut, että kunnalla on velvollisuus myös lomautusten aikana noudattaa varhaiskasvatusasetuksen 1 §:n mukaisia suhdelukuja.

Varhaiskasvatuksenopettajan lomauttaminen ei vaikuta kunnan velvollisuuteen huolehtia siitä, että esiopetusta koskevaan lainsäädäntöön kirjatut opetukseen osallistuvan subjektiiviset oikeudet tosiasiallisesti toteutuvat lomautuksesta huolimatta.



### **Lapsen edun huomioon ottaminen päätöksenteossa**

Suomea sitoo Yhdistyneiden kansakuntien (YK) Lapsen oikeuksien yleissopimus. Se on osa voimassa olevaa lainsäädäntöä. Sopimus velvoittaa valtiota ja kuntia ottamaan kaikessa viranomaistoiminnassa ensisijaisesti huomioon lapsen edun.

Kunnan opetustoimi kilpailee taloudellisten resurssien osalta muiden kuntapalveluiden kanssa. Taloudelliset intressit voivat olla vastakkaiset. Kunnan velvollisuutena on asettaa lasten eli oppilaiden etu kaikessa päätöksenteossa etusijalle.

Kunnan päättäjiille tulee kertoa YK:n lapsen oikeuksien sopimuksesta ja sen velvoittavuudesta osana Suomen lainsäädäntöä. Säästökohteita mietittäessä tulee muistuttaa lapsen oikeuksien sopimuksesta tulevasta lapsen edun ensisijaisuuden periaatteesta. Sopimuksen velvoittavuus tulee pitää mielessä kunnan palveluista päätettäessä.

Ennen leikkaus- ja lomautuspäätösten tekemistä tulee kunnan selvittää, ohjaako lapsen edun ensisijaisuus päätöksentekoa ja ovatko mahdolliset leikkaus- ja lomautuspäätökset sopusoinnussa YK:n lapsen oikeuksien sopimuksen kanssa.

### **Työsuojelu**

Lomautusten aiheuttama työtaakan kasvu on merkittävä psykososiaalinen kuormitustekijä. Lomautusten aikana opettajille syntyy pitkäkestoista kuormitusta, joka voi johtaa lisääntyneisiin sairauspoissaoloihin. Opettajien työturvallisuus vaarantuu, jos heidän valvonnassaan ja ohjauksessaan on tavallista suurempi määrä oppilaita. Työturvallisuuskäytännöiden takia opetusta ei voida lomautusten aikana järjestää opetussuunnitelman tarkoittamalla tavalla.

Lomautukset aiheuttavat työturvallisuuslain määrittämiä tilanteita, joissa työntekijä työskentelee yksin haastavissakin tilanteissa, mistä syystä aiheutuu haittaa työntekijän turvallisuudelle ja terveydelle. Mahdollisten väkivaltatilanteiden ennakointi on vaikeaa yksin työskenneltäessä, mikä myös huomioidaan työturvallisuuslaissa.

### **Lomautusperusteen tarkoituksenmukaisuus**

Hallituksen lisätalousarviossa 5.6.2020 todetaan OPM:n sivuilla seuraavasti:

”Perusopetuksessa etäopetusjakson aikana syntynyttä oppimisvajetta paikataan 70 milj. euron määrärahalla. Varhaiskasvatukseen lasten oppimisen, kehityksen ja hyvinvoinnin tukeen kohdennetaan 14 milj. euroa. Määräraha jaetaan erityisavustuksena, jonka haku aukeaa perjantaina 5. kesäkuuta. Päätökset on tarkoitus tehdä niin että määrärahat ovat opetuksen järjestäjien käytettävissä elokuussa.”

[https://minedu.fi/avustukset/avustus/-/asset\\_publisher/valtion-erityisavustus-varhaiskasvatukseen-ja-esi-ja-perusopetukseen-koronaviruksen-covid-19-aiheuttamien-poikkeusolojen-vaikutusten-tasoittamiseksi-1](https://minedu.fi/avustukset/avustus/-/asset_publisher/valtion-erityisavustus-varhaiskasvatukseen-ja-esi-ja-perusopetukseen-koronaviruksen-covid-19-aiheuttamien-poikkeusolojen-vaikutusten-tasoittamiseksi-1)

Ja vielä OPM:n sivuilla jatkuu:

"Lukiokoulutukseen ehdotetaan 17 milj. euroa lukio-opiskelijoiden opintojen kertaamiseen ja tukitoimenpiteisiin. Lähiopetuksen puuttuminen tulee lisäämään opiskelijoiden tarvetta kerrata opintoja syksyllä. Opetuksen lisäksi opiskelijat tulevat tarvitsemaan myös enemmän tukea opintojensa suunnitteluun. Lisäksi yhteistyössä opiskeluhoollon ja opiskelijaterveydenhuollon kanssa toteutettavan ohjauksen ja tuen tarvitsijoiden määrä kasvaa. Lisärahoitus myönnetään lukiokoulutuksen järjestäjille syksyllä valtionavustuksina järjestäjien esittämien tarpeiden perusteella."

Ja lopuksi:

**Mikäli kunta lomauttaa varhaiskasvatus- ja/tai opetushenkilökuntaa, tulee rahoitus palauttaa opetus- ja kulttuuriministeriöön siltä osin, kun lomautuksen vaikutukset kohdistuvat valtion erityisavustuksena haettuihin toimintoihin. Lomautusta koskevat palautukset tulee tilittää opetus- ja kulttuuriministeriöön vuoden 2020 osalta 31.12.2020 ja vuoden 2021 osalta 31.12.2021 mennessä.**

Viranhaltijoiden ja työntekijöiden yhdenvertaisen kohtelun velvoite edellyttää, että opetustoimen ja varhaiskasvatuksen osalta selvitetään, kuinka paljon OPM:n avustuksia saadaan ja vähennetään avustukset opetus- ja varhaiskasvatuksen henkilöstön lomautuksista syntyvistä säästöistä. Käytännössä tämä tarkoittaa opetus- ja kasvatushenkilöstön lomauttamisen peruuttamista.

**Lopuksi**

Kaiken aikaisemmin sekä edellä lausutun johdosta OAJ:n Sievin paikallisyhdistys ry. katsoo, että Sievin kunnan toteuttamat opetushenkilöstön ja varhaiskasvatushenkilöstön lomautusjärjestelyt eivät ole opetusta- ja koulutusta koskevien, varhaiskasvatusta koskevan lainsäädännön eikä YK:n lapsenoikeuksien sopimuksen mukaisia, eivätkä edes taloudellisesti kannattavia. Koululautakunnan lomautuspäätös tulee kumota lainvastaisena ja epätarkoituksenmukaisena.

Sievin kesäkuun 15. päivänä 2020

OAJ:n Sievin paikallisyhdistys ry.

Jouni Paananen  
puheenjohtaja

Jaakko Vasari  
sihteeri

LIITE

1. Koululautakunnan lomautuspäätös 4.6.2020



SIEVIN KUNTA

OTE PÖYTÄKIRJASTA

1

Koululautakunta

04.06.2020

7/2020

Dnro KO: 25 /01.01.03/2020

**35 § HENKILÖSTÖN LOMAUTTAMINEN**Koululautakunta 4.6.2020 § 35

Sievin kunnan tulos vuoden 2019 tilinpäätöksessä on 847.000 euroa alijäämäinen. Koronapandemian vaikutus ei näy vuoden 2020 kolmen ensimmäisen kuukauden toteumassa, mutta ennusteita sen vaikutuksista tuloihin on jo tiedossa. Suurin vaikutus on verotulokertymään, verotuloja arvioidaan ennusteen mukaan kertyvän 1,4 milj. euroa vähemmän kuin mitä talousarvioon on varattu. Valtio kompensoi verotulojen alenemaa tänä vuonna 360.000 euron lisärahoituksella, mutta se tullaan perimään takaisin vuonna 2021 valtionosuuksista. Laskennallisessa tilinpäätösennusteessa vuoden 2020 tilikauden alijäämäksi muodostuisi noin 1,4 milj. euroa. Koronaviruksen aiheuttamien sote-menojen kasvua ei ole laskennalliseen ennusteeseen arvioitu ja oletettavasti kasvu tulee olemaan useita satoja tuhansia euroja. Tässä haastavassa taloudellisessa tilanteessa tulee kaikki talouden tervehdyttämistavat ottaa tarkasteluun myös henkilöstökulujen osalta.

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 11.5.2020 § 57 käynnistää yhteistoimintaneuvottelut henkilöstön lomauttamiseksi taloudellisin perustein enintään 90 päiväksi. Neuvottelut koskivat koko henkilöstöä.

Yhteistyökomitea/työsuojelutoimikunta on käynyt yhteistoimintaneuvottelut koko henkilöstön lomauttamisesta taloudellisten säästöjen aikaansaamiseksi. Neuvottelut on käyty osapuolten yhteisesti sopimalla lyhennetyllä neuvottelumenettelyllä 18.5.2020 sekä 25.5.2020.

Yhteistoimintaneuvottelun 25.5.2020 pöytäkirja oheismateriaalina.

**Vs. koulutoimenjohtajan päätösehdotus:** Koululautakunta päättää 18.-25.5.2020 käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen mukaisesti, että kunnan taloudellisen tilanteen ja kustannusten pakottavan vähentämistarpeen vuoksi koululautakunnan alainen henkilöstö lomautetaan 15 kalenteripäivän ajaksi. Lomautus koskee virka- ja työsuhteista vakituista henkilöstöä, määräaikaisia viran- ja toimen sijaisuuksia sekä vähintään 6 kk virkasuhteessa ollutta määräaikaista virkahenkilöstöä. Lomautuksen ulkopuolelle jäävät työn vähentymisen perusteella lomautetut/lomautettavat sekä työntekijät, joiden palkanmaksu on ollut keskeytyneenä töiden estymisen vuoksi. Lomautukset toteutetaan 31.12.2020 mennessä.

Lomautusilmoituksen antaa koulutoimenjohtaja oheismateriaalina olevan listauksen mukaisesti, opettajien osalta lomautuksen ajankohdasta päätettyään.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

**Lisätietoja:** vs. koulutoimenjohtaja Teemu Pelkonen p. 044 4883 345  
[etunimi.sukunimi@edu.sievi.fi](mailto:etunimi.sukunimi@edu.sievi.fi)

Otteen asianmukaisesti allekirjoitetusta ja tarkastetusta pöytäkirjasta oikeaksi todistaa Sievissä 11.6.2020:

Teemu Pelkonen  
vs. koulutoimenjohtaja

SIEVIN KUNTA

OTE PÖYTÄKIRJASTA

2

Koululautakunta

04.06.2020

7/2020

## OIKAISUVAATIMUSOHJE

§ 35

## Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen (Kuntalaki (410/2015) 134 §). Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen (Kuntalaki 137 §).

## Oikaisuvaatimusviranomaisen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

**Sievin koululautakunta**  
**Haikolantie 16**  
**85410 Sievi**  
**[kirjaamo@sievi.fi](mailto:kirjaamo@sievi.fi)**  
**fax: (08) 4883 100**

## Kirjaamo avoinna:

ma-ke 9 – 15.45  
 to 9 – 17.00  
 pe 9 – 15.00 (myös arkipyhien aattona)  
 kirjaamon puh. 044 4883 208

## Oikaisuvaatimus aika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun. Kunnan jäsenen ja Kuntalain 137 §:n 2 momentissa tarkoitetun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa (Kuntalaki 140.3 §). Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmantena (3.) päivänä sähköisen viestin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana (Kuntalaki 139 §).

## Pöytäkirja julkaistu yleisessä tietoverkossa

Pvm  
 11.6.2020

## Tiedoksianto asianosaiselle

( x ) Lähetetty tiedoksi kirjeellä (Kuntalaki 139 §)

Asianosainen

( ) Luovutettu asianosaiselle  
 Paikka, pvm ja tiedoksiantajan allekirjoitus

Asianosainen

Vastaanottajan allekirjoitus:

( ) Muulla tavoin, miten  
 lähetetty tiedoksi sähköpostitse 11.6.2020 opettajat@edu.sievi.fi, kkohjaajat@sievi.fi, varhaiskasvatus@sievi.fi,

## Oikaisuvaatimus kirjelmän sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuskirjelmässä on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Oikaisuvaatimuskirjelmässä on ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja kotikunta. Jos oikaisuvaatimuksen tekijän puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset oikaisuvaatimuksen tekijälle voidaan toimittaa. Mikäli oikaisuvaatimus päätös halutaan tiedoksi sähköisenä viestinä, pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

**Oikaisuvaatimuksen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava oikaisuvaatimuskirjelmä.** Oikaisuvaatimuskirjelmään on liitettävä päätös, josta oikaisuvaatimus tehdään, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys oikaisuvaatimusajan alkamisen ajankohdasta. Oikaisuvaatimuskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä valtakirja sen mukaan kuin Hallintolain (434/2003) 12 §:ssä säädetään.

**Oikaisuvaatimusasiakirjat on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.** Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arklauantai, saa asiakirjat toimittaa viranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla asiakirjat voi lähettää postitse, sähköisesti tai lähetin välityksellä. Postiin asiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

## Lisätietoja

Liitetään pöytäkirjan otteeseen



## VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET

Koululautakunta 17.6.2020 § 43

1. Vs. koulutoimenjohtajan viranhaltijapäätökset 7-10/2020
2. Lauri Haikolan koulun rehtorin viranhaltijapäätös 69/2020

Vs. koulutoimenjohtajan päätösehdotus: Koululautakunta merkitsee edellä mainitut viranhaltijapäätökset tiedokseen ja päättää, ettei ottokelpoisia päätöksiä oteta kuntalain 92 §:n perusteella koululautakunnan käsiteltäväksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Lisätietoja: vs. koulutoimenjohtaja Teemu Pelkonen p. 044 4883 345  
[etunimi.sukunimi@edu.sievi.fi](mailto:etunimi.sukunimi@edu.sievi.fi)

## TIEDOKSIANTOASIAT

Koululautakunta 17.6.2020 § 44

1. Sopimus vuorohoidon ostamisesta Huhtala A & S Oy:ltä 10.6.2020

Vs. koulutoimenjohtajan päätösehdotus: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Lisätietoja: vs. koulutoimenjohtaja Teemu Pelkonen p. 044 4883 345  
[etunimi.sukunimi@edu.sievi.fi](mailto:etunimi.sukunimi@edu.sievi.fi)

## OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

## MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen  
perusteet

Seuraavista päätöksistä ei Kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät: 43-44

Koska päätöksestä voidaan tehdä Kuntalain (410/2015) 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät: 39-41

Lain oikeudenkäynnistä hallintoasioissa (808/2019) 6 §:n / muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pykälät ja valituskieltojen perusteet:

## OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaati-  
musviranomai-  
nen ja -aika

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.  
Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite, sähköposti, telefax

Sievin kunta / Koululautakunta  
Haikolantie 16  
85410 Sievi  
[kirjaamo@sievi.fi](mailto:kirjaamo@sievi.fi)  
fax: (08) 4883 100

Pykälät: 39-41

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.

Oikaisuvaati-  
muskirjelmän  
sisältö ja  
toimittaminen

Ks. jäljempänä

## VALITUSOSOITUS

Valitusviran-  
omainen ja  
valitusaika

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen..

Valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite, sähköposti, telefax

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus puh: 029 56 42800 (vaihe)  
Käyntiosoite: Isokatu 4, Oulu  
Postiosoite: PL 189, 90101 Oulu

sähköposti: [pohjois-suomi.hao@oikeus.fi](mailto:pohjois-suomi.hao@oikeus.fi)  
fax: 029 56 42841

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa  
<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Kunnallisvalitus, pykälät: 42

Valitusaika  
30 päivää

Hallintovalitus, pykälät:

Valitusaika  
\_\_\_ päivää

Muu valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite

Pykälät:

Valitusaika  
\_\_\_ päivää

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.

Oikaisuvaatimus-/  
valituskirjelmän  
sisältö ja  
toimittaminen

Oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän/valittajan nimi ja kotikunta. Jos oikaisuvaatimuksen tekijän/valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen/valituksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset oikaisuvaatimuksen tekijälle/valittajalle voidaan toimittaa.

Valittajan/oikaisuvaatimuksen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava oikaisuvaatimus-/valituskirjelmä. Oikaisuvaatimuskirjelmään/valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys oikaisuvaatimus-/valitusajan alkamisen ajankohdasta. Oikaisuvaatimuskirjelmään/valituskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä/valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä valtakirja sen mukaan kuin Hallintolain (434/2003) 12 §:ssä/Lain oikeudenkäynnistä hallintoasioissa (808/2019) 6 §:ssä säädetään.

Oikaisuvaatimisasiakirjat/valitusasiakirjat on toimitettava oikaisuvaatimus-/valitusviranomaiselle viimeistään oikaisuvaatimus-/valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos oikaisuvaatimus/valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arklauantai, saa asiakirjat toimittaa viranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Asiakirjat toimitetaan viranomaisen asiointiosoitteeseen lähettäjän omalla vastuulla. Tämä voidaan tehdä myös postitse, sähköisesti tai lähetin välityksellä. Postiin asiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen oikaisuvaatimus-/valitusajan päättymistä.

Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite

Pykälät

Valitusasiakirjat on toimitettava: <sup>1)</sup> nimi, osoite ja postiosoite

Pykälät

Lisätietoja

Hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 1.1.2019 alkaen vireille tulevista asioista 260 euroa (Tuomioistuinmaksulaki 1455/2015). Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei lain 9 §:n nojalla peritä. Maksua ei myöskään peritä lain 5 §:ssä erikseen säädetyissä asioissa eikä saman pykälän 15-kohdan perusteella myöskään asioissa, joiden käsittely tuomioistuimessa on muualla laissa säädetty maksuttomaksi. Maksuvelvollinen on lain 6 §:n nojalla vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.

<sup>1)</sup> Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle.